

Città di Samarate

Valutazione delle prestazioni rese nell'anno 2019 dal personale dipendente - livelli di collocazione

art. 11 D. lgs. 27/10/2009, n. 150

Area di riferimento	Valutazione della performance individuale				
	fino a 40 punti	da 41 a 60 punti	da 61 a 80	da 81 al 90	da 91 al 100
Area Servizi Generali, al cittadino e alle imprese					14
Area Finanziaria	1				5
Area Risorse, Logistica e partecipazioni comunali					10
Area Socio Culturale			2	3	16
Area Urbanistica					6
Area Lavori Pubblici e Ambiente			1	1	11
Area Polizia Locale e protezione civile					8

Area di riferimento	Valutazione della degli obiettivi di performance dei dipendenti - percentuale degli obiettivi raggiunti in ciascuna area di riferimento				
	fino a 40 %	da 41 a 60 %	da 61 a 70%	da 81 al 90%	da 91 al 100%
Area Servizi Generali, al cittadino e alle imprese					x
Area Finanziaria					x
Area Risorse, Logistica e partecipazioni comunali					x
Area Socio Culturale					x
Area Urbanistica					x
Area Lavori Pubblici e Ambiente					x
Area Polizia Locale e protezione civile					x

Valutazione del personale dei livelli

Il vigente sistema prevede la valutazione su due livelli: il primo attiene alle competenze individuali, il secondo il raggiungimento degli obiettivi di performance che ciascun Coordinatore assegna alla propri servizi/uffici . Per il Sistema di valutazione si rimanda all'apposita sezione del sito.