COMUNE DI SAMARATE
Provincia di Varese

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAMARATE PER LE ANNUALITA' ECONOMICHE 2008 E 2009 RELATIVO ALLE MODALITA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Premesso che:

a) in data 05/03/2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Samarate, per le annualità 2008-2009;
b) il collegio dei revisori, in data 06/03/2009, ha verificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 5 CCNL 1/4/99, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004);
c) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 36 in data 07/03/2009, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI/2008/2009;

Il giorno 11 marzo 2009 , a seguito della lettera prot.n. 6216 del 09/03/2009, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa MARISTELLA MORRI - Presidente	

Delegazione di parte sindacale:

RSU:

CINZIA CASTIGLIONI	
FABRIZIO DI GIOVANNI	
DARIO BERTO	
GIUSEPPE CROCE	

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:

CGIL/FP	
CISL/FPS	
UIL FPL	
CSA	
DICCAP	

sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Samarate per le annualità economiche 2008/2009.

Articolo 1

Le parti fanno rinvio ai contratti decentrati integrativi sottoscritti in data 22/12/ 2006 e 6 /11/ 2007, che si intendono confermati per la disciplina attinente:

- Indennità maneggio valori e denaro (nei valori stabiliti con CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 24/02/2005);
- Indennità personale educativo asilo nido;
- Indennità di cui all'art. 17 comma 3 CCNL 1° aprile 1999;
- Indennità di disagio;
- Compenso ICI;
- Compensi per "Legge Merloni";
- Indennità per messo notificatore;
- Indennità di responsabilità per particolari categorie (art. 4 CCDI sottoscritto il 6 novembre 2007).

Nel presente contratto trova disciplina l'istituto del compenso diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Gli importi indicati nel presente contratto fanno riferimento ai fondi degli anni 2008 e 2009.

Gli istituti previsti nel presente contratto sono destinati ai dipendenti a tempo indeterminato. Le parti concordano che potrà essere oggetto di un protocollo operativo successivo la partecipazione agli stessi da parte di dipendenti a tempo determinato con rapporto superiore a 6 mesi, su richiesta attivata da una delle parti.

Articolo 2

Le parti convengono nel ritenere che la realizzazione di un sistema di valutazione della prestazione. delle risorse umane costituisca un elemento imprescindibile per l'accertamento in ordine ai presupposti di qualità, produttività e capacità innovativa della prestazione lavorativa.

Si prende atto che il sistema della valutazione è quello di cui alla concertazione riportata nel verbale del 9 febbraio2009.

Articolo 3

Il budget complessivo destinato alla produttività dell'importo di euro 79.800,00 è ripartito come segue:

a)euro 25.300,00 destinati all'incentivazione di tutti i dipendenti a titolo di compenso incentivante collegato al merito e all'impegno individuali .

b) euro 54.500,00 destinati a progetti che rivestano le caratteristiche di attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di servizi all'esito dei quali si accerti un miglioramento dei servizi al cittadino o delle economie di scala.

voce	2008	2009	totale	Totale per voce
a) impegno individuale	15.000,00	10.300,00	25.300,00	**25.300,00**
b) progetti/nuovi servizi	15.000,00 + 6.000,00	15.000,00	36.000,00	
nido	4.500,00	4.500,00	9.000,00	
Supporto serv.istituz.	3.500,00	4.000,00	7.500,00	
Piano di zona	1.000,00	1.000,00	2.000,00	**54.500,00**
totali	45.000,00	34.800,00	79.800,00	**79.800,00**

Articolo 4

L'importo di euro 25.300,00 di cui al precedente articolo 3, lettera a) è destinato all'incentivazione dei dipendenti a titolo di compenso incentivante collegato al merito e all'impegno individuali accertati con gli strumenti del sistema di valutazione di cui all'articolo 2.

Per la costruzione del budget assegnato al dipendente si tiene conto della categoria di inquadramento e dei giorni di presenza in servizio. Il peso dei parametri di categoria è il seguente:
categoria A 0,10
categoria B 0,16
categoria C 0,22
categoria D 0,28
La liquidazione del compenso avviene in misura pari alla valutazione raggiunta con l'applicazione della metodologia di valutazione.

Articolo 5
L'importo di euro 54.500,00 di cui al precedente articolo 3 lettera b) è destinato a progetti che rivestano le caratteristiche di attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di servizi all'esito dei quali si accerti un miglioramento dei servizi al cittadino o delle economie di scala.
Rientrano in questa ipotesi i seguenti progetti :
-servizio dell'asilo nido per il mese di luglio: a partire dall'anno 2008 per l'importo di euro 4.500,00 che dal 2009 sarà comunque comprensivo e remunerativo di ogni elemento di produttività tra cui l'incentivazione accertata con il sistema di valutazione di cui al precedente articolo 4.
-servizio supporto ai servizi istituzionali dall' anno 2008 per l'importo di euro 3.500,00 per l'anno 2008 e di € 4.000,00 per l'anno 2009;
-servizio di direzione piano di zona dall'anno 2008 per l'importo di euro 1.000,00 per ciascun anno.

I servizi e i processi di riorganizzazione sono individuati dall'amministrazione comunale nell'ambito degli strumenti di programmazione delle attività . I progetti potranno coinvolgere singoli dipendenti o gruppi di dipendenti.
I coordinatori d'area disporranno in ordine all'individuazione dei soggetti che partecipano al progetto comunicando preventivamente i risultati attesi, i parametri, i tempi e le modalità di valutazione.
Ciascun progetto dovrà essere elaborato dal dipendente o dal gruppo dipendenti individuato dal coordinatore d'area e sottoposto per l'approvazione allo stesso o alla conferenza dei servizi in caso di progetto intersettoriale. Nel caso di un progetto che coinvolga un gruppo di dipendenti nell'elaborazione dovrà essere precisato l'apporto individuale di ciascuno dei componenti il gruppo.

Articolo 6
Trattandosi di risorse relative al fondo degli anni 2008/2009 le parti convengono che i progetti di cui sopra vedranno uno sviluppo temporale nel corso del 2009 articolato e distinto in due fasi (1° e 2° semestre), in corrispondenza delle quali, previo accertamento in ordine all'espletamento delle azioni previste nella fase, si procederà alla liquidazione.

Dichiarazione a verbale contratto collettivo decentrato comune di Samarate annualità 08-09

I delegati RSU dell'A.L. Cobas sottoscrivono il presente accordo a seguito ed in considerazione del voto favorevole espresso dalle assemblee dei lavoratori e tenendo conto dei vincoli posti alla contrattazione decentrata dal contesto normativo e contrattuale nazionale
Ribadiscono,infatti,di non condividere la " filosofia" che sta alla base delle norme nazionali (determinanti le linee guida degli accordi decentrati) in quanto non consente una adeguata remunerazione economica dei lavoratori a fronte dei sempre maggiori impegni e responsabilità richiesti ed in quanto introduce differenziazioni retributive costruite su sistemi di valutazione meritocratica i quali risultano essere strumenti non incisivi ai fini del miglioramento dei servizi. Continueranno,pertanto,a mettere in atto ogni utile iniziativa sindacale in costante rapporto con i lavoratori,finalizzata al superamento di tali impostazioni contrattuali.

Samarate, 5.03.09

I DELEGATI RSU A.L. COBAS