Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15		
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:		11/03/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:		06/03/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda		2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo		296699
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004		.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008		.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?		5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo		15081
POSIZIONI		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		74519
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		
Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	**N.Posizioni**	**Valore**

	1	**11878**
	4	**12911**

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	
Anzianità	10
Valutazione	90
Formazione	
Prova selettiva	
Altro	
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	35
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	7
importo complessivo	2215
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	9

importo complessivo	3177
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
importo complessivo	
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	5

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	5
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	27997
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	98
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedimentali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	SI
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	
Altro	SI
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

Commento dell'organo di controllo :	**Il Collegio dei Revisori, dopo aver ricevuto l'ipotesi di contratto decentrato nonchè la relazione tecnico finanziaria e la determinazione n.12/2009 con la quale venivano quantificate le risorse decntrate stabili e variabili da destinare alla produttività, rileva una progressiva riduzione degli stanziamenti per le risorse decentrate e approva quindi il contratto decentrato stesso.**

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....