



Città di Samarate

Provincia di Varese

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAMARATE PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2012 RELATIVO ALLE MODALITA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Premesso che:

con determinazione del Coordinatore dell'Area Finanziaria Gestionale n. 121 del 07/03/2012 è stato costituito il Fondo 2012 per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane – parte stabile;

con determinazione del Coordinatore dell'Area Risorse Logistica e Partecipazioni Comunali n. 498 del 16/11/2012 è stato costituito provvisoriamente il Fondo 2012 per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane - parte variabile;

La Delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 01/04/1999, provvede alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato;

Il Collegio dei Revisori, in data 21 Dicembre 2012, ha verificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa co i vincoli di Bilancio, previsti dall'art.5 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004.

A seguito di autorizzazione da parte della Giunta Comunale, disposta con deliberazione n.153 in data 27/12/2012, il giorno **10 Gennaio 2013**, la Delegazione Trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del CCNL 01/04/1999, provvede alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo decentrato, in oggetto:

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Ileana Ienco – Segretario Generale – Presidente
Dott. Paolo Pastori – Coordinatore d'Area
Dott. Edoardo Angotti – Coordinatore d'Area

Per la delegazione di parte sindacale:

Cinzia Castiglioni
Fabrizio Di Giovanni
Teresa Dalessandro
Giuseppe Croce
Margherita Lacava
Benedetta Rotelli
Donatella Rovetta

Per le Organizzazioni Sindacali:

FP/CGIL
CISL/FP



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAMARATE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2012 RELATIVO ALLE MODALITA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale non dirigente, dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi.

Art. 2 – Durata, decorrenza e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto CCDI ha durata annuale per quanto concerne la parte giuridica (periodo dal 01/01/2012 al 31/12/2012) e conserva comunque efficacia sino alla stipulazione del nuovo CCNL – comparto Regioni ed Enti Locali.

La parte economica ha durata annuale (dal 01/01/2012 al 31/12/2012).

Per la parte pubblica

Dott.ssa Ilена Ienco – Segretario Generale - Presidente	
Dott. Paolo Pastori – Coordinatore d'Area	
Dott. Edoardo Angotti – Coordinatore d'Area	

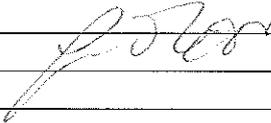
Per la R.S.U.

Cinzia Castiglioni	
Fabrizio Di Giovanni	
Teresa Dalessandro	
Giuseppe Croce	ASSENTE
Margherita Lacava	
Benedetta Rotelli	
Donatella Rovetta	

12

--	--

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL	GIOVANNA MONERO	
CISL/FPS		
UIL FPL		

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

Art. 1

Le parti fanno rinvio al contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 17/11/2009 che si intende confermato per la disciplina attinente:

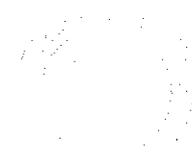
- **indennità di comparto** - ex art. 33 del CCNL 22/01/2004 corrisposta per gli importi indicati in tabella D colonna 4 del CCNL stesso;
- **indennità educativa** - corrisposta al personale educativo dell'asilo nido negli importi previsti dall'art. 31 comma 7 del CCNL 14/09/2000 e dall'art. 6 del CCNL 05/10/2001;
- **indennità di maneggio valori** - ex art. 36 CCNL 14/09/2000 nei valori stabiliti con CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 24/02/2005;
- **fondo progressioni orizzontali** - ai sensi dell'art. 34 del CCNL 22/01/2004;
- **indennità di cui all'art. 17, comma 3** - CCNL 01/04/1999;
- **indennità di responsabilità** - per particolari categorie, ex art. 4 CCDI sottoscritto il 06/11/2007;
- **indennità di disagio** - ex art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01/04/1999, riconosciuto al personale di categoria A e B.

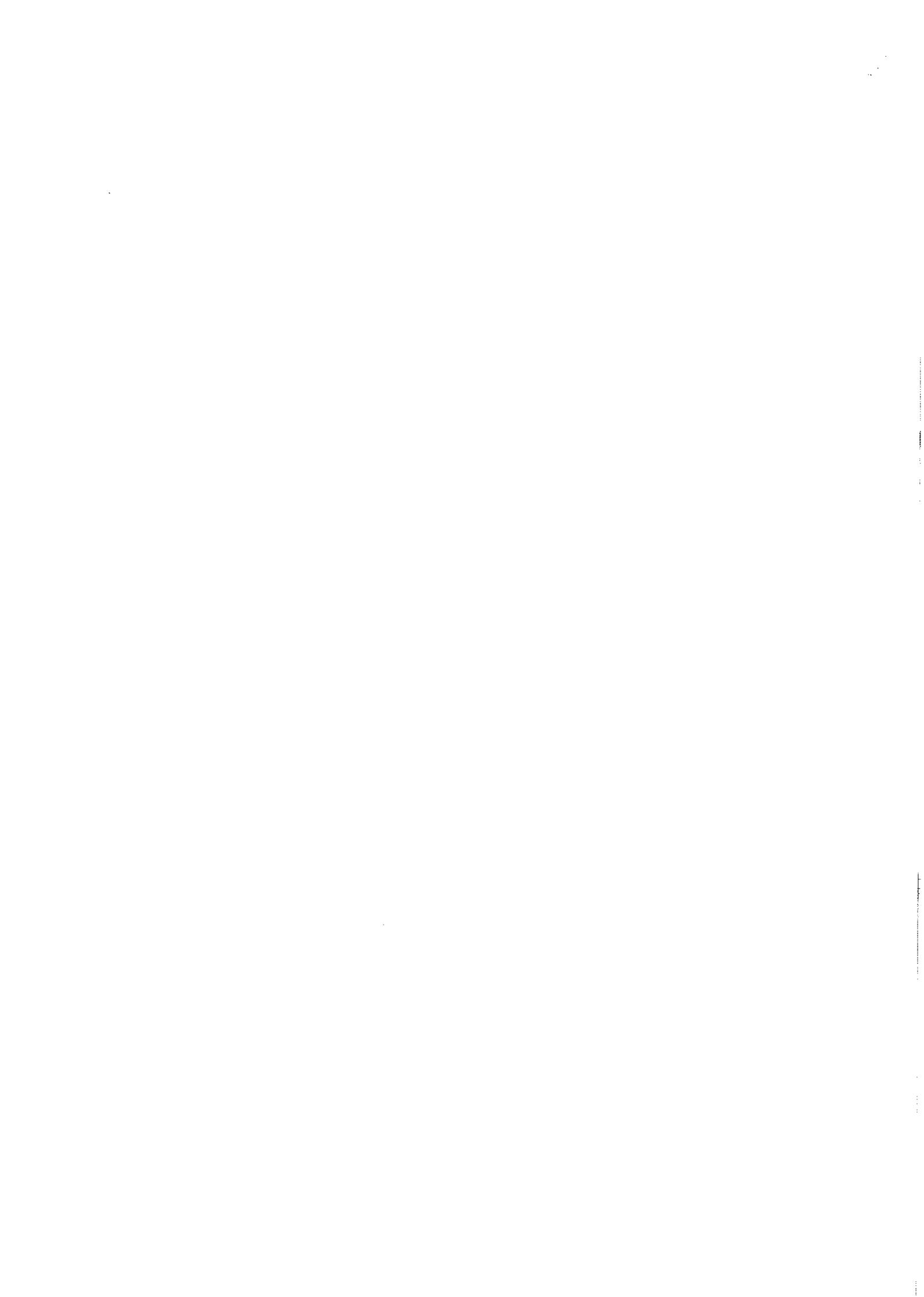
Art. 2

Le parti convengono nel ritenere che la realizzazione di un sistema di valutazione della prestazione delle risorse umane costituisca un elemento imprescindibile per l'accertamento in ordine ai presupposti di qualità, produttività e capacità innovativa della prestazione lavorativa.

Le parti convengono di rinviare ad un successivo accordo l'utilizzo del fondo per le componenti variabili.

Pertanto è fatta salva un'ulteriore integrazione del fondo per la parte variabile.







Città di Samarate

Provincia di Varese

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 04/12/2012 Contratto 10/01/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: dott.ssa Ileana Ienco – Segretario generale Componenti: dott. Paolo Pastori – Coordinatore d'Area dott. Edoardo Angotti – Coordinatore d'Area Parte Sindacale: R.S.U. – Castiglioni C. – Di Giovanni F.- Dalessandro T.-Croce G.-Lacava M. Rotelli B.- Rovetta D. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP - CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 – limitatamente alla parte stabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non dovuto trattandosi di definizione della sola componente stabile.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si La Relazione della Performance, è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Si delibera di G.C. n.116 del 8/11/2012.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto del contratto: criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per la sola componente stabile.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 121 del 07/03/2012 e n. 498 del 16/11/2012 per le risorse decentrate stabili e variabili.

Articolo 2 Le parti convengono che al momento non è possibile integrare il fondo di parte variabile con le risorse aggiuntive previste dall'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalla vigenti disposizioni.

Allegato 1 Contiene le tabelle analitiche della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 110.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d-e – Indennità di turno, reperibilità rischio e disagio	€ 50.658,21
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€ 400,00
Art. 17, comma 2 lett. f) e Art. 4 CCDI del 06/11/2007 indennità di responsabilità per particolari categorie	€ 23.100,00
Art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 – indennità per personale educativo nido Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Indennità per personale educativo e docente	€ 8.200,00
Art. 17, comma 3	€ 517,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 40.000,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale parte stabile	€ 233.375,21
Art.54 CCNL 14/09/2000 indennità messo notificatore	200,00
Compensi correlati risorse art.15 comma 1 lettera K (progettazione, ecc.)	3.155,00
Art.17 comma 2 lettera G) Incentivi recupero evasione ICI	3.023,00
Totale parte variabile	6.378,00
Totale generale	239.753,21

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Trattandosi di accordo limitatamente alle risorse di parte stabile, non è prevista al momento l'applicazione delle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità che verranno comunque disciplinate nell'apposito Sistema di valutazione e misurazione della performance al momento della definizione della parte variabile.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non sono previste al momento somme aggiuntive da destinare al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. Le uniche risorse di parte variabile sono finalizzate ad incentivare prestazioni e risultati definiti da specifiche disposizioni di legge (Incentivo ICI, Incentivo per progettazione, rimborso spese notificazioni).



Città di Samarate

Provincia di Varese

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 – parte stabile.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n.121 del 07/03/2012 e n.498 del 16/11/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	233.375,21
Risorse variabili provvisorie	6.378,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	239.753,21

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 233.375,21, come indicato nella tabella 15 del Conto annuale:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003(art. 31, comma 2 CCNL 02/2005)	157.623,66
Incrementi CCNL 02/05 (art. 32, c. 1-2-7)	22.831,36
Incrementi CCNL 04/05 (art. 4, c. 1-4-5 parte fissa)	10.352,05
Incrementi CCNL 06/09 (art. 8, c. 2-5-6-7 parte fissa)	14.300,00
Risparmi ex art. 2, c. 3 D.Lgs. n. 165/2001	0,00
Rideterminazione incrementi stipendi (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02/05 e 1 CCNL 08/09)	12.969,00
Incrementi per riduzione stabile straordinari (art. 14, c. 3 CCNL 98/01)	0,00
Incrementi per proc. Dec.to trasf.funz. (art. 15, c. 1 CCNL 98/01)	0,00
Incremento dotazione organica e relativa copertura (art. 15, c. 15 parte fissa CCNL 98/2001)	0,00
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2 ria e ass. ad personam pers. Cessato (art. 4, c. 2 CCNL 00/01)	22.416,29
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono temporaneamente così determinate:

Descrizione*	Importo
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizz. (art. 43 Legge 449/98)	0,00
Risparmi di gestione (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
Quote per la progettazione (art. 92, c. 5-6 D.Lgs. 163/2006)	3.155,00
Recupero evasione ICI (art. 3, c. 57 Legge 662/96 – art. 59, c. 1 D.Lgs. 446/97)	3.023,00
Specifiche disposizioni di legge (art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 98/01)	0,00
Risparmi da straordinari accertati a consuntivo (art. 14, c. 1 CCNL 98/01)	0,00
Liquidazioni sentenza favorevoli all'Ente (art. 27 CCNL 14/09/2000)	0,00
Integrazione fondo CCIAA in eq. Finanziario (art. 15, c. 1 CCNL 98/01)	0,00
Nuovi servizi o riorganizzazione (art. 15, c. 5 CCNL 98/01)	0,00
Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2 CCNL 98/01)	0,00
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)	200,00
Altre risorse variabili	0,00
Somme non utilizzate fondo anno precedente	0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	7.117,15
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	7.117,15

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	233.375,21
Risorse variabili	6.378,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	239.753,21

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Fondo unico per le risorse decentrate, destinazioni non contrattate specificamente dal contratto integrativo di riferimento: somme per totali €. 239.753,21.= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	40.000,00
Progressioni orizzontali storiche	110.500,00
Posizioni organizzative	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	8.200,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Art. 17, c. 3 CCNL 14/09/2000	517,00
Indennità Responsabilità/Professionalità	23.100,00
Indennità turno/rischio/disagio	50.658,21
Indennità maneggio valori	400,00
Produttività/Performance individuale	0,00
Produttività/Performance collettiva	0,00
Altro (Legge Merloni-ICI-messo)	6.378,00
Totale	239.753,21

Le somme suddette sono già regolate da CCDI precedenti, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 0,00 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	0,00
Posizioni organizzative	0,00
Indennità di responsabilità/professionalità	0,00
Indennità di turno/rischio/disagio	0,00
Produttività/performance collettiva	0,00
Produttività/performance individuale	0,00
Altro	0,00
Totale	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	239.753,21
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	239.753,21

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 233.375,21, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità di turno/reperibilità/disagio, indennità per specifiche responsabilità, indennità art.17 comma 3) ammontano a € 233.375,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Al momento non sono previste risorse economiche per il finanziamento della produttività ai sensi del d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	237.189,00	233.375,00	- 3.814,00
Risorse variabili	62.753,00	6.378,00	-56.375,00
Residui anni precedenti			
Totale	299.942,00	239.753,00	-60.189,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul capitolo di spesa 2210, ad esclusione del compenso per progettazioni (Legge Merloni) che viene allocata su appositi capitoli del titolo 2^ del Bilancio e della quota relativa alle progressioni orizzontali che sono allocate unitamente ai capitoli di stipendio. Si certifica quindi che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

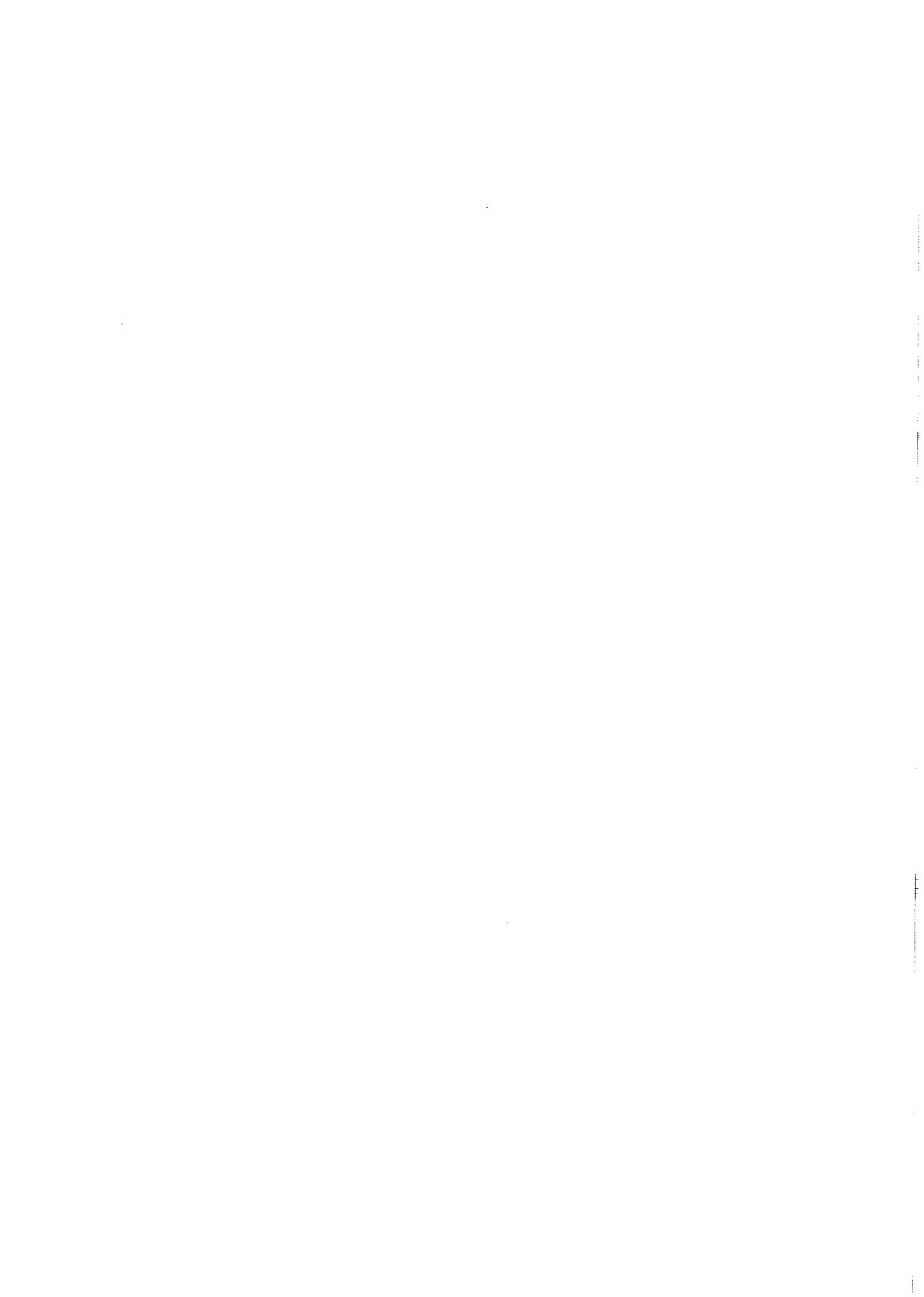
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n.121 del 07/03/2012 e n.498 del 16/11/2012 è impegnato al capitolo 2210 del bilancio 2012 ai seguenti impegni:

- impegno n.202.1 - 203.1 - 204.1 - 205.1 - 206.1 - 531.1 - 1277.1 - 1277.2 e impegni diversi su capitoli di stipendio per quanto riguarda le progressioni orizzontali.

Samarate, li 10/01/2013.



IL COORDINATORE D'AREA
(Dott. Paolo Pastori)





Città di Samarate

Provincia di Varese

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE CIRCA LA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA CON I VINCOLI DI BILANCIO

IL Collegio dei Revisori, in persona dei signori:
dott. Nicola ZERBONI – Presidente
dott. Giuseppe D. CORTESE – Componente
dott. Giuseppina LAFACE - Componente

DATO ATTO

- Di aver ricevuto in data 10/12/2012 (nota prot. 23834), l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, per la sola parte stabile, per l'anno 2012;

VISTA

- La relazione tecnico finanziaria, relativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo predisposta e sottoscritta dal Coordinatore Area Risorse, dott. Pastori;
- Le determinazioni n. 121 del 7/3/2012 e n. 498 del 16/11/2012 con le quali venivano quantificate le risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2012 destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

RILEVA

- che l'utilizzo dei fondi per il trattamento economico accessorio (art. 17 CCNL 98/2001, art. 31 CCNL 14/9/2000 e art. 4 CCNL del 5/10/2001) per l'anno 2012 è previsto come segue:
 - € 239.753,21, di cui € 233.375,21 destinate alla parte stabile, € 3.223,00 - determinate provvisoriamente – da destinarsi alla parte variabile, nonché Euro 3.155,00 relativo ai compensi per la progettazione ex D. Lgs. 163/2006;
- che gli stanziamenti iscritti a bilancio per l'anno 2012 relativi a tali fondi risultano dalla Relazione del Coordinatore Area Risorse in Euro 239.753,21;
- che si è tenuto conto della riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, quantificata in Euro 7.117,15;

- una progressiva riduzione degli stanziamenti per le risorse decentrate rispetto alle annualità precedenti.

Samarate, 21 Dicembre 2012

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Nicola ZERBONI – Presidente

Dott. Giuseppe D. CORTESE – Componente

Dott.ssa Giuseppina LA FACE – Componente



Giuseppe Cortese

Giuseppina La Face

