



Città di Samarate

Provincia di Varese

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per il triennio 2012-2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta in data 24/01/2014 Contratto collettivo integrativo decentrato, triennio 2012-2014, sottoscritto in data 07/02/2014.
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2012/2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: dott. Rocco Roccia – Segretario generale Componenti: dott. Paolo Pastori – Coordinatore d'Area dott. Edoardo Angotti – Coordinatore d'Area Parte Sindacale – RSU presenti alla contrattazione: Castiglioni Cinzia – Di Giovanni Fabrizio- Croce Giuseppe-Lacava Margherita Rotelli Benedetta- Rovetta Donatella Organizzazioni sindacali ammesse e presenti alla contrattazione: FP-CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse decentrate risorse decentrate triennio 2012/2014 – parte stabile e parte variabile: - art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 01.04.1999, incentivi di produttività collettiva e individuale e per il miglioramento dei servizi (in riferimento all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999, integrazione per specifici obiettivi). - art.17, comma 2, lettera a) CCNL 01.04.1999, risorse aggiuntive a seguito di attivazione di nuovi servizi legati ad obiettivi di tipo strategico (in riferimento all'art.15, comma 5 del CCNL 01.04.1999) - art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01.04.1999, indennità di rischio; - art.17, comma 2, lettera e) CCNL 01.04.1999, indennità di disagio; - art.17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999, indennità particolari responsabilità; - art.23 CCNL 14/9/2000 come integrato art.11 CCNL 5.10.2001, indennità reperibilità; - art.17, comma 2, lettera i) CCNL 01.04.1999, indennità specifiche responsabilità; - art.17, comma 2, lettera d) CCNL 01.04.1999, indennità maneggio valori; - art.15, comma 1, lettera d) CCNL 01.04.1999, art.43 comma 3 L.449/97 – compensi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati per consulenze e servizi aggiuntivi;

		-art.15, comma 1 lettera k) CCNL 01.04.1999, destinazione risorse finalizzate per legge ad incentivare prestazioni o risultati; - art.16, commi 4-6, DL 6/7/2011 n.98, conv. L.111/2011, riparto risorse aggiuntive derivanti da "Piani triennali di razionalizzazione della spesa"
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì – Deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 20/09/2012 e n.98 del 31/10/2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 06/12/2012 "Approvazione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011/2013". E' in fse di approvazione l'aggiornamento al programma.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza
La Relazione della Performance, è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Sì per l'ultimo esercizio chiuso		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI NATURA VARIABILE ANNI 2012 E 2013

La deliberazione di Giunta Comunale n.152 in data 27/12/2012 ha fornito gli indirizzi in merito alla costituzione del fondo per la produttività dei dipendenti anno 2012 e ha reso disponibili le seguenti risorse:

- risorse variabili di cui all'art.15, comma 2, del CCNL 01/04/1999, per €. 22.280,00.= per compensare il raggiungimento di specifici obiettivi e processi riorganizzativi;
- risorse variabili di cui all'art.15, comma 5 CCNL 01/04/1999, per €. 16.800,00.= per risorse aggiuntive a seguito di attivazione di nuovi servizi legati ad obiettivi strategici dell'Amministrazione Comunale;

La deliberazione di Giunta Comunale n. 126 in data 12/12/2013 ha fornito gli indirizzi in merito alla costituzione del fondo per la produttività dei dipendenti anno 2013 e ha reso disponibili le seguenti risorse:

- risorse variabili di cui all'art.15, comma 2, del CCNL 01/04/1999, per €. 24.099,00.= per compensare il raggiungimento di specifici obiettivi e processi riorganizzativi;
- risorse variabili di cui all'art.15, comma 5 CCNL 01/04/1999, per €. 13.742,87.= per risorse aggiuntive a seguito di attivazione di nuovi servizi legati ad obiettivi strategici dell'Amministrazione Comunale;

Contenuti del CCDI per il triennio 2012-2014

- Definizione di un contratto con la validità prevista dalla legislazione nazionale in materia e comunque sino al successivo

rinnovo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL o norme di legge che dettino norme incompatibili con il presente CCDI, salvo per quanto concerne il riparto annuale delle risorse, per il quale verranno convocate le parti sindacali. Relativamente alle risorse stabili, in data 10/1/2013, si è provveduto alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per l'annualità economica 2012 – parte stabile e parzialmente, per la parte delle risorse variabili. Tale contratto ha avuto la certificazione positiva dell'organo di revisione in data 21/12/2012.

- La distribuzione delle risorse di natura variabile ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999, avverrà a consuntivo, a seguito del rigoroso ed accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti, solo per effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. Le relative disponibilità devono essere specificatamente destinate a finanziare i particolari obiettivi gestionali individuati.

- Le risorse variabili aggiuntive di cui all'art.15, comma 5, CCNL 01/04/1999, previste per l'attivazione di nuovi servizi o per l'implementazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili e verranno stanziare secondo le effettive capacità di bilancio dell'ente e nel rigoroso rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti, tenuto conto degli esiti della valutazione nell'ambito del nuovo sistema permanente di valutazione delle prestazioni del personale dipendente, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, ai fini della distribuzione delle risorse per istituti diversi dalle indennità contrattuali, si terrà esclusivamente conto del merito e dell'impegno di ciascuno e degli obiettivi raggiunti, prescindendo dalla valutazione di automatismi.

Utilizzo delle risorse decentrate anni 2012-2014

Le risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio di cui all'art.31 del CCNL 22/01/2004, sono destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri:

- Compensi per trattamenti economici accessori, per indennità previste dal vigente CCNL (indennità di disagio, rischio, maneggio valori, specifiche o particolari responsabilità, turni, reperibilità).
- Compensi per premialità individuale e/o di gruppo (incentivi) – al sistema di incentivazione della produttività individuale sono destinate le risorse sulla base dei seguenti criteri: introduzione di un effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali e premianti, collegamento con il miglioramento dell'attività e delle prestazioni fornite;
- Progressioni economiche orizzontali (PEO) – non sono destinate risorse ulteriori rispetto a quelle necessarie, stante il blocco di cui all'art. 9, comma 1, del DL 78/2010 conv. in L.122/2010;
- Indennità di comparto – al finanziamento di tale istituto sono destinate le risorse necessarie in funzione della categoria di ascrizione del dipendente.

COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI NATURA STABILE A CARATTERE VINCOLATO ANNI 2012-2013-2014.

ANNO 2012

Con determinazione del servizio personale n. 121 in data 07/03/2012 si è provveduto a costituire il fondo iniziale delle risorse decentrate per l'anno 2012, parte stabile, per €. 233.375,21.= tenuto conto degli obblighi di riduzione previsti dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L.78/2010, relativi all'adeguamento al tetto massimo fissato nel valore corrispondente del fondo anno 2010 ed alla riduzione proporzionale del personale in servizio nel 2012 rispetto al 2010, in base alle stime disponibili a tale data.

ANNO 2013

Con determinazione del servizio personale n. 140 in data 07/03/2012, rettificata con determina n. 214 del 26/07/2013 si è provveduto a costituire il fondo iniziale delle risorse decentrate per l'anno 2013, parte stabile, per €. 221.606,53.= tenuto conto degli obblighi di riduzione previsti dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L.78/2010, relativi all'adeguamento al tetto massimo fissato nel valore corrispondente del fondo anno 2010 ed alla riduzione proporzionale del personale in servizio nel 2013 rispetto al 2010, in base alle stime disponibili a tale data.

ANNO 2014

Con determinazione del servizio personale n.4 in data 17/01/2014, si è provveduto a costituire il fondo iniziale delle risorse decentrate per l'anno 2014, parte stabile, per €. 220.751,66.= tenuto conto degli obblighi di riduzione previsti dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L.78/2010, relativi all'adeguamento al tetto massimo fissato nel valore corrispondente del fondo anno 2010 ed alla riduzione proporzionale del personale in servizio nel 2014 rispetto al 2010, in base alle stime disponibili a tale data.

Le risorse finanziarie disponibili sono destinate, i seguenti istituti vincolati e/o storici:

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)

L'indennità grava sulle risorse stabili, ad esclusione degli importi di cui alla Colonna 1 allegata al CCNL 22.01.2004 che vengono finanziati dal bilancio, solo per il personale in servizio nell'anno 2004 (a tempo indeterminato) presente in dotazione organica al 01.01.2003. Ai sensi del comma 5 dell'art. 33 citato, a seguito di cessazioni dal servizio del personale interessato, le relative disponibilità sono riacquisite nelle risorse stabili. Il finanziamento dell'indennità derivante da nuove assunzioni successive al 01.01.2003, sia a tempo determinato che indeterminato, eccedenti la disponibilità degli importi vincolati a seguito delle cessazioni predette, è da reperire con mezzi di bilancio.

L'indennità di comparto è corrisposta per gli importi indicati in tabella D, Colonna 4, del CCNL 22.01.2004.

Per tale indennità è previsto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate come segue:

-Anno 2012 per €. 40.000,00.= Anno 2013 per €.38.500,00 Anno 2014 €.38.500,00.=

Indennità spettanti al personale educativo (artt. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 del CCNL 05.10.2001)

È corrisposta al personale educativo dell'asilo nido e grava interamente sulle risorse stabili.

Gli importi riconosciuti sono specificati nelle disposizioni contrattuali sopra richiamate:

- euro 61,97, da riconoscere per 10 mesi all'anno (art. 31, co. 7, CCNL 14.09.2000);
- euro 340,86, indennità annuale professionale (art. 6, CCNL 05.10.2001).

Trattasi di imputazione storica alle risorse decentrate stabili, senza riconoscimento di ulteriori importi al personale.

Per tali indennità nell'anno 2012 è previsto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per euro 8.200,00 (art. 31, co. 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6, CCNL 05.10.2001).

Per l'anno 2013 è previsto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per euro 7.700,00 (art. 31, co. 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6, CCNL 05.10.2001).

Per l'anno 2014 è previsto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per euro 7.700,00 (art. 31, co. 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6, CCNL 05.10.2001).

Fondo per le progressioni orizzontali (art. 34 del CCNL 22.01.2004)

Il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti a tempo indeterminato grava sulle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004. Ai sensi del comma 4 dell'art. 34, sono riacquisite nella disponibilità del fondo gli importi relativi al personale cessato dal servizio o riclassificato a seguito di progressione verticale. L'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata attribuita dal vigente CCNL rispetto ai precedenti contratti, è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti (dichiarazione congiunta n. 14, CCNL 22.1.2004; dichiarazione congiunta n. 4 del CCNL 09.05.2006).

Il fondo delle progressioni orizzontali per l'anno 2012 è stimato nell'importo di euro 110.500,00.=, per l'anno 2013 per euro 107.000,00.= per l'anno 2014 per €.106.000,00.=

Fondo indennità varie

Sono corrisposte i seguenti compensi ricompresi fra le risorse stabili:

-indennità di rischio art.17 comma 2 lettera b) ccnl 1/4/99

-indennità di disagio – art.17 comma 2 lettera e) ccnl 1/4/99

-indennità per particolari responsabilità – art.17 comma 2 lettera f) ccnl 1/4/99

-compenso per specifiche responsabilità – art.17 comma 2 lettera i) ccnl 1/4/99

-indennità di reperibilità – art.23 ccnl 14/9/2000

-indennità maneggio valori – art.17 comma 2 lettera d) ccnl 1/4/99

per l'anno 2012 lo stanziamento è stato pari ad €.74.158,21- per il 2013 pari ad €. 67.889,53 per l'anno 2014 previsto €.67.862,56.=

Fondo indennità di direzione ex 8^ g.f.

Ai sensi art.17 comma 3 CCNL 1/4/1999 è previsto lo stanziamento di €. 517,00 per entrambe le annualità.

Per l'anno 2014 è previsto l'importo pari a €.689,00.

IPOTESI CCDI ECONOMICO ANNI 2012/2014

Con ipotesi di CCDI sottoscritta in data 24/1/2014, le parti contrattuali hanno definito la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2012/2013/2014, con i seguenti criteri di distribuzione:

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE:

Nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'art. 9, comma 1 e 21, del D.L.78/2010, non si effettueranno progressioni orizzontali.

INDENNITA' VARIE:

Indennità di rischio: è prevista l'indennità per le prestazioni di lavoro che comportano la continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Gli importi riconosciuti sono pari ad Euro 30,00 mensili lorde ai sensi dell'art. 41, CCNL 22/1/2004).

Ai fini del riconoscimento dell'indennità in oggetto, sono da considerarsi tali prestazioni di lavoro quelle che comportano l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute e / o l'integrità fisica.

Indennità per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate: Il compenso è corrisposto nella misura di Euro 20,66 lorde mensili.

L'attività disagiata è quella prestata in condizioni particolarmente faticose, sia rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria, sia rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la stessa figura professionale.

I contenuti delle prestazioni lavorative che possono essere causa di disagio per i lavoratori interessati sono individuati secondo le seguenti tipologie:

- esposizione a situazioni di disagio connesse, per il particolare tipo di utenza, alla gestione di sistemi relazionali complessi;
- esercizio di funzioni connotate da oggettivi elementi di disagio (fattori da individuare per ciascun servizio soggetto a disagio).

Indennità per particolari responsabilità: L'istituto è da collocarsi in un'ottica di *significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate* e, coerentemente, il beneficio andrà erogato al personale al quale siano state attribuite responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie della categoria di appartenenza (cfr. allegato A al C.C.N.L. 31/3/1999). Le posizioni di lavoro incentivabili devono quindi riguardare attività, obiettivi, compiti di carattere particolare e/o straordinario non riferibili all'ordinaria e consueta attività della struttura.

Criteri per l'attribuzione e misura massima dell'indennità:

CRITERI	IND.TA' LORDA ANNUA MASSIMA
1. responsabilità per conduzione e/o coordinamento gruppo di lavoro; 2. responsabilità di sistemi relazionali complessi; 3. responsabilità discendenti dalla trasversalità della funzione. 4. Assegnazione di compiti connessi a scelte strategiche dell'ente. A coloro che svolgono l'attività sostitutiva del Coordinatore di Area incaricato di posizione organizzativa, verrà riconosciuta una maggiorazione percentuale pari al 20%.	€ 1.800,00

Indennità di reperibilità: Sono assicurate le risorse corrispondenti per garantire il servizio di reperibilità come meglio specificato nell'art. 23 del CCNL 14/9/2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL 5/10/2001.

Compenso per specifiche responsabilità: il compenso è previsto, per il solo personale ascritto a cat. B-C-D, dall'art. 17, comma 2, lett. i del CCNL 1/4/1999 e s.m.i. per:

- a) il personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli, previsti dalle leggi, di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti dell'Ufficio relazioni con il pubblico.
- Per le funzioni di cui alla lettera a) del comma 1 è riconosciuta l'indennità annua lorda di Euro 300,00.

Indennità Maneggio Valori: L'indennità viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa di importo medio mensile riportati nell'allegata tabella:

VALORI TRATTATI	INDENNITA'
Fino ad Euro 5.000,00	---
Da Euro 5.001,00 ad Euro 15.000,00	Euro 1,00
Da Euro 15.001,00 ad Euro 25.000,00	Euro 1,25
Oltre Euro 25.001,00	Euro 1,50

Indennità di comparto: si rinvia a quanto indicato in precedenza, essendo un istituto che non è direttamente disciplinato nel contratto decentrato.

Indennità di Direzione ex Art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999 : si rinvia a quanto indicato in precedenza, essendo un istituto che non è direttamente disciplinato nel contratto decentrato

Compensi per la produttività individuale e di gruppo: E' previsto l'attribuzione di un compenso premiale incentivante la produttività strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali – quantitativo dei servizi.

Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Si dà atto del rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, in base al quale, sino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

L'utilizzo della quota del fondo destinata al compenso incentivante la produttività si articola in due tipologie di premi:

- un premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali e/o di gruppo al quale possono accedere tutti i dipendenti, secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- un secondo riservato ai dipendenti coinvolti in un numero limitato di progetti di rilievo strategico per l'Ente, previsti nel Piano annuale della Performance, che stabilirà anche l'importo delle risorse disponibili da corrispondere a tale titolo.

a) PREMIO COLLEGATO ALLA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO

Tale quota della produttività viene collegata alla valutazione delle prestazioni individuali e/o di gruppo e dei risultati raggiunti determinati dal punteggio della scheda di valutazione, differenziata per categoria di appartenenza, sul presupposto che una maggiore qualità della prestazione espressa dal dipendente, sia in grado di apportare un determinato grado di utilità all'amministrazione quale presupposto per l'erogazione del premio.

Tale premio viene inoltre erogato in base ai seguenti criteri generali:

- compenso erogato in misura proporzionale alla valutazione rapportata al periodo effettivamente lavorato (assunti o cessati in corso d'anno ecc.);
- valutazione differenziata sulla base di tre criteri; competenze, impegno individuale, impegno di gruppo che assumono rilievo differente fra i responsabili di ufficio e servizio e dipendenti non responsabili;
- compenso erogato in misura proporzionale alla valutazione

b) PREMIO RISERVATO AI DIPENDENTI COINVOLTI IN UN NUMERO LIMITATO DI PROGETTI DI RILIEVO STRATEGICO PER L'ENTE

I progetti di rilievo strategico per l'Ente saranno previamente individuati nel Piano annuale della Performance. La conferenza dei servizi definirà il contenuto specifico dei progetti nonché la quota massima attribuibile a ciascuno di essi. L'attuazione degli stessi verrà poi demandata ai Coordinatori di area che provvederanno ad indicare il personale coinvolto, definire la misura del coinvolgimento nonché i parametri di riferimento per la determinazione del compenso spettante ai singoli, sulla base del risultato effettivamente conseguito ed all'impegno individuale profuso. L'assegnazione del personale a progetti specifici dovrà altresì tenere conto del contributo che i dipendenti stessi possono fornire in relazione al lavoro abitualmente svolto e – possibilmente – seguendo il principio della rotazione.

Compensi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati per consulenze e servizi aggiuntivi:

Sono previste eventuali somme a seguito *della fornitura di consulenze e servizi, certificate dal Servizio finanziario, dedotti tutti i costi, comprese le spese di personale, potranno finanziare, in relazione agli indirizzi stabiliti dalla Giunta, i fondi di incentivazione del personale con i criteri e con le procedure stabilite dai contratti collettivi di lavoro, e con le medesime modalità e limiti previsti dall'art. 43, comma 3, della legge 27/12/1997, n. 449*". Le risorse destinate all'incentivazione sono determinate in sede di costituzione dei Fondi del personale sulla base degli indirizzi dettati dalla Giunta comunale, ed integrano i Fondi per la parte che residua dopo avere detratto le quote per contributi previdenziali e assistenziali e Irap a carico dell'ente.

Le parti concordano, qualora non in contrasto con successivi diversi indirizzi della Giunta comunale, che le somme destinate all'incentivazione siano ripartite tra i Fondi del personale, in base alle indicazioni espresse dalla Giunta Comunale e quindi assegnati al personale con i seguenti criteri: la quota che integra il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 sarà destinata ai Settori di appartenenza dei dipendenti che hanno partecipato alla specifica consulenza o servizio in aggiunta ai budget di cui all'art. 7, all'interno del settore la risorsa disponibile a tale titolo sarà ripartita tra i dipendenti in base al grado di apporto di ciascuno, dichiarato dal Coordinatore.

Incentivi per specifiche attività:

Specifiche disposizioni di legge finalizzano risorse finanziarie alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale. Tali risorse entrano a far parte della costituzione del fondo, nell'ambito delle risorse aventi carattere di variabilità, tra cui:

risorse entrano a far parte della costituzione del fondo, nell'ambito delle risorse aventi carattere di variabilità, tra cui:

- incentivi per progettazione ai sensi dell'art. 92, comma 5 del Codice dei Contratti pubblici (d.Lgs. 163/2006);
- compensi per rilevazioni ISTAT;
- incentivi per recupero evasione ICI (art. 4, comma 3, CCNL 15.10.2001 che integra l'art. 15, comma 1, lett. k).
- Incentivi al messo per rimborsi notifiche (ex art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 01.04.1999, in riferimento all'art. 54 del CCNL 14.09.2000)

Piani triennali per la razionalizzazione e la trasparenza:

E' prevista la possibilità di utilizzare una quota dei risparmi derivanti dall'attuazione di piani di razionalizzazione ai sensi dell'art. 16, comma 4-6 del L. 98/2011 convertito nella Legge 111/2011.

Le risorse aggiuntive saranno rese disponibili a seguito di accertamento, a consuntivo, del raggiungimento degli obiettivi annuali di risparmio prefissati e detti risparmi saranno accertati dal competente Organismo di Valutazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anni 2012-2013-2014.

Sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importi 2012	Importi 2013	Importi 2014
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività			
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 110.500,00	€ 107.000,00	€ 106.000,00

Art. 17, comma 2, lett. d-e – Indennità di turno, reperibilità rischio e disagio	€ 50.658,21	€46.889,53	€46.262,56
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€ 400,00	€ 400,00	€ 400,00
Art. 17, comma 2 lett. f)e lett.i) indennità di responsabilità per particolari categorie	€ 23.100,00	€ 20.600,00	€ 21.200,00
Art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000 – indennità per personale educativo nido Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Indennità per personale educativo e docente	€ 8.200,00	€ 7.700,00	€ 7.700,00
Art. 17, comma 3	€ 517,00	€ 517,00	€ 689,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 40.000,00	€ 38.500,00	€ 38.500,00
Somme rinviate			
Altro			
Totale parte stabile	233.375,21	221.606,53	220.751,56
Art.54 CCNL 14/09/2000 indennità messo notificatore	200,00	290,00	
Art.17 comma 2 lettera G) Incentivi recupero evasione ICI	3.023,00	2.601,10	
Nuovi Servizi o riorg (art.15 comma 5 – CCNL 98/2001)	16.800,00	13.742,90	
Integrazione 1,2% (art.15 comma 2 – CCNL 98/2001)	22.280,00	24.099,00	
Totale parte variabile	42.303,00	40.733,00	
Totale complessivo fondo	275.678,21	262.339,53	220.751,56
Altre poste non incidenti nel conteggio ex art.2 bis, art.9 Legge 122 del 30/07/2010	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014
Quote per la progettazione (art. 92, c. 5-6 D.Lgs. 163/2006)	3.155,00	8.110,00	
Altro (art.17 – comma 2 lettera A CCNL 1/4/1999)		13.493,20	
Totale altre poste	3.155,00	21.603,20	
Totale Generale	€ 278.833,21	€ 283.942,73	€ 220.751,56

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dall'esercizio 2012. Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dalla sottoscrizione del presente contratto e, in ogni caso, dall'anno 2012. Relativamente alle risorse stabili, in data 10/1/2013, si è provveduto alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per l'annualità economica 2012 – parte stabile e parzialmente, per la parte delle risorse variabili. Tale contratto ha avuto la certificazione positiva dell'organo di revisione in data 21/12/2012.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 183 del 30/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 19/12/2013), evidenziando – comunque – che il precedente sistema di valutazione era comunque conforme ai principi del D.L.150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

È previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, che saranno previsti nel piano degli obiettivi e delle performance, come da deliberazione di Giunta comunale n.102 del 20/09/2012 e n.98 del 31/10/2013.

Per l'anno 2014, tali obiettivi e la relativa quantificazione di risorse, verrà determinata in seguito alla definizione del bilancio di previsione e dei documenti conseguenti (PEG e Piano della Performance).



Città di Samarate

Provincia di Varese

Ipotesi Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per il triennio 2012/2014 – parte stabile e parte variabile.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con i seguenti atti:

- Per ANNO 2012 – deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 27/12/2012 - determinazione n. 121 del 07/03/2012 - n.498 del 16/11/2012 e n.361 del 6/12/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importi 2012
Risorse stabili	233.375,21
Risorse variabili <u>sottoposte</u> alla limitazione di cui all'art.9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010	39.080,00
Risorse variabili <u>non sottoposte</u> alla limitazione di cui all'art.9 comma 2-bis, del D.L. 78/2010	6.378,00
Totale	278.833,21

- Per ANNO 2013 – deliberazione di Giunta Comunale n.126 del 12/12/2013- determinazione n. 140 del 7/05/2013, rettificata con determina n.214 del 26/07/2013, determina n.395 del 20/12/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importi 2013
Risorse stabili	221.606,53
Risorse variabili <u>sottoposte</u> alla limitazione di cui all'art.9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010	37.841,87
Risorse variabili <u>non sottoposte</u> alla limitazione di cui all'art.9 comma 2-bis, del D.L. 78/2010	24.494,33
Totale	283.942,73

- Per ANNO 2014 – Con determinazione n. 4 del 17/01/2014, è stato costituito il fondo di parte stabile nei seguenti importi:

Descrizione	Importi 2014
Risorse stabili	220.751,56
Risorse variabili <u>sottoposte</u> alla limitazione di cui all'art.9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010	
Risorse variabili <u>non sottoposte</u> alla limitazione di cui all'art.9 comma 2-bis, del D.L. 78/2010	

Totale	220.751,56
---------------	-------------------

Si ribadisce che, in merito alle risorse variabili, gli importi soggetti a contrattazione verranno definiti in seguito all'approvazione del bilancio e dei conseguenti documenti di programmazione economico finanziaria (PEG e Piano della performance).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 e 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, (art.15, comma 1, CCNL 01/04/1999; dich.cong.4 del CCNL 31/03/199; art.4, comma 1, CCNL 05/10/2001) e quantificata in € 156.540,13 per l'anno 2012 - € 156.540,13 per l'anno 2013 - € 156.712,13 -per l'anno 2014.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013	Importo 2014
CCNL 22/01/2004 art..32 c.1	12.638,79	12.638,79	12.638,79
CCNL 22/1/2004 art.32 c.2	10.192,57	10.192,57	10.192,57
CCNL 9/5/2006 art.4 c.1	10.352,05	10.352,05	10.352,05
CCNL 11/4/2008 art.8 c.2	14.300,00	14.300,00	14.300,00
TOTALE	47.483,41	47.483,41	47.483,41

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013	Importo 2014
CCNL 5/10/2001 art.4, c.2 (RIA dipendenti cessati)	22.416,29	24.714,30	24.883,56
CCNL 1/4/1999 art. 15, c.5/parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich.Cong. n°14 – CCNL 09/05/2006 dich.cong. n°4 (recupero PEO, a bilancio)	12.969,00	12.969,00	12.969,00
CCNL 11/4/2008 art.8 c.2			
Ccnl 1/4/1999 art.14,C.4 (riduzione straordinari)	1.083,53	1.083,53	1.083,53
Altro			
TOTALE	36.468,82	38.766,83	38.936,09

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili relative agli anni 2012-2013, sono così determinate, mentre per l'anno 2014 verranno determinate successivamente in seguito all'approvazione del bilancio di previsione 2014 e relativi allegati :

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013	Importo 2014
Art.15,comma 1 lett.d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	0	0	0
Art.15, comma 1, lett.e) economie da part-time	0	0	0
Art.15, comma 1, lett.k) specifiche disposizioni di legge (nota 1)	6.178,00	10.711,13	
Art.15, comma 1, lett.m) risparmi straordinario a.p. (nota 2)	0	13.493,20	
Art.15, comma 2 (nota 3)	24.099,00	24.099,00	
Art.15, comma 5 (nuovi servizi o riorganizzazioni) nota 4	16.800,00	16.800,00	

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori (stima)	200,00	290,00	
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro			
TOTALE	47.277,00	65.393,33	

Nota 1)

CCNL 1/4/1999 art.15, c.1. lett.k (specifiche disposizioni di legge)

L'importo è stimato per anno 2012 in euro 3.155,00.= per incentivi per la progettazione ed euro 3.023,00.= per incentivi recupero ICI.

Per anno 2013 in euro 8.110,00.= per incentivi per la progettazione ed euro 2.601,13.= per incentivi recupero ICI.

Nota 2)

Risparmi straordinario a.p.

Somme derivanti da avanzo vincolato anni precedenti.

Nota 3)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 2.008.270,11, per una possibilità di incremento massima di € 24.099,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 24.099,00, pari al massimo possibile, come previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 152 del 27.12.2012 per l'anno 2012 e deliberazione della Giunta Comunale n.126 del 12.12.2013. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'O.I.V.

Nota 4)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio)

sono state stanziare somme per queste finalità definite con le citate deliberazioni della Giunta Comunale n.152 del 27/12/2012 per l'anno 2012 e n.126 del 12/12/2013 per l'anno 2013.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importi 2012	Importi 2013	Importi 2014
PARTE STABILE			
Trasferimento personale ATA	0	0	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7, comma 7 (re-inquadramento PL)	0	0	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0	0	0
Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0	4.406,35	4.575,61
Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale del personale in servizio – parte fissa)	7.117,15	16.777,49	17.804,46
Totale riduzioni di parte stabile	7.117,15	21.183,84	22.380,07
PARTE VARIABILE			
Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)			
Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile)	1.819,00	3.057,13	
Totale riduzioni di parte variabile	1.819,00	3.057,13	
Totale riduzioni	8.936,15	24.240,97	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013	Importo 2014
A) Fondo tendenziale			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	240.492,36	242.790,37	243.131,63
Risorse variabili	47.277,00	65.393,33	
Totale fondo tendenziale	287.769,36	308.183,70	243.131,63
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale			
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.117,15	21.183,84	22.380,07
Decurtazione risorse variabili	1.819,00	3.057,13	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	8.936,15	24.240,97	22.380,07
C) Fondo sottoposto a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	233.375,21	221.606,53	220.751,56
Risorse variabili	45.458,00	62.336,20	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	278.833,21	283.942,73	220.751,56

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 165.595,00,= per l'anno 2012 –

Per l'anno 2013 somme per totali €. 164.718,13,=

Per l'anno 2014 somme per totali €. 152.889,00,=

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013	Importo 2014
Indennità di comparto	40.000,00	38.500,00	38.500,00
Progressioni orizzontali	110.500,00	107.000,00	106.000,00
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.300,00	4.900,00	4.900,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.900,00	2.800,00	2.800,00
Altro: indennità pers.cat.D ex art.17 comma 3 CCNL 1.4.99	517,00	517,00	689,00
Altro: destinaz.vincolate specifiche disposiz.di legge:progettazioni art.92 D.Lgs 163/2006, incentivi ICI e ISTAT art.17 comma 2 lettera g) e compensi ex art.54 CCNL 14/9/2000 attività di notifica	6.378,00	11.001,13	
Totale	165.595,00	164.718,13	152.889,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 113.238,21 per anno 2012 - €.119.224,60 per anno 2013 e €. 67.862,56 per anno 2014, così suddivise:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013	Importo 2014
Indennità di turno	29.364,89	27.493,53	28.000,00
Indennità di rischio	2.080,41	2.138,68	2.100,00
Indennità di disagio	428,30	427,79	450,00
Indennità di maneggio valori	400,00	400,00	400,00
Lavoro notturno e festivo	0	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	866,35	846,64	900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	21.070,20	19.301,41	20.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	22.280,00	37.592,20	
Altro: indennità di reperibilità	19.948,06	17.281,48	15.712,56
Altro: nuovi servizi art.15 comma 5 CCNL 1/4/99	16.800,00	13.742,87	
Totale	113.238,21	119.224,60	67.862,56

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013	Importo 2014
Somme non regolate dal contratto	165.595,00	164.718,13	152.889,00
Somme regolate dal contratto	113.238,21	119.224,60	67.862,56
Destinazioni ancora da regolare	0		
Totale	278.833,21	283.942,73	220.751,56

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2012 ammontano a € 233.375,21.=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 165.595,00.=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse stabili per l'anno 2013 ammontano a € 221.606,53.=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 164.718,13.=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse stabili per l'anno 2014 ammontano a € 220.751,56.=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 152.889,00.=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OVP.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art.9 comma 1 e 21 del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anni 2012-2013-2014 e confronto con i corrispondenti fondi 2010-2011.

DESCRIZIONE	ANNO 2011	ANNO 2012	differenza 2012-2011	ANNO 2013	differenza 2013-2011	ANNO 2014	differenza 2014-2011	ANNO 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>								
<i>Risorse storiche</i>								
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	156.540,13	156.540,13	0,00	156.540,13	0,00	156.712,13	172,00	156.540,13
<i>Incrementi contrattuali</i>			0,00		0,00		0,00	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.638,79	12.638,79	0,00	12.638,79	0,00	12.638,79	0,00	12.638,79
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.192,57	10.192,57	0,00	10.192,57	0,00	10.192,57	0,00	10.192,57
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.352,05	10.352,05	0,00	10.352,05	0,00	10.352,05	0,00	10.352,05
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	14.300,00	14.300,00	0,00	14.300,00	0,00	14.300,00	0,00	14.300,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			0,00		0,00		0,00	
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	21.417,76	22.416,29	998,53	24.714,30	3.296,54	24.883,56	3465,80	20.307,95
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)								
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	12.969,00	12.969,00	0,00		0,00		0,00	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				12.969,00	0,00	12.969,00	0,00	12.969,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.083,53	1.083,53	0,00	1.083,53	0,00	1.083,53	0,00	1.083,53
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			0,00		0,00		0,00	
Totale	239.493,83	240.492,36	998,53	242.790,37	3.296,54	243.131,63	3637,80	238.384,02
<i>Risorse variabili</i>								
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>								

<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>						
Risorse fisse	239.493,83	240.492,36	998,53	242.790,37	3.296,54	243.131,63
Risorse variabili	63.391,00	47.277,00	16.114,00	65.393,33	2.002,33	0
Decurtazioni	2.943,32	8.936,15	5.992,83	24.240,97	21.297,65	19.436,75
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			-		0,00	-
Totale	299.941,51	278.833,21	21.108,30	283.942,73	-15.998,78	220.751,56
						79.189,95
						323.630,54

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anni 2012-2013-2014 e confronto con i corrispondenti Fondi 2010-2011.

DESCRIZIONE	ANNO 2011	ANNO 2012	differenza 2012-2011	ANNO 2013	differenza 2013-2011	ANNO 2014	differenza 2014-2011	ANNO 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>								
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>								
Indennità di comparto	42.000,00	40.000,00	-2.000,00	38.500,00	-3.500,00	38.500,00	-3500,00	41.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	113.000,00	110.500,00	-2.500,00	107.000,00	-6.000,00	106.000,00	-7000,00	120.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.300,00	5.300,00	0,00	4.900,00	-400,00	4.900,00	-400,00	5.300,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	2.900,00	2.900,00	0,00	2.800,00	-100,00	2.800,00	-100,00	2.900,00
Altro: indennità pers.cat.D ex art.17 comma 3 CCNL 1.4.99	517,00	517,00	0,00	517,00	0,00	689,00	172,00	517,00
Altro: destinaz.vincolate specifiche disposiz.di legge:progett. Art.92 D.Lgs 163/2006, ICI, ISTAT e comp. Per attività di notifica	20.292,00	6.378,00	-13.914,00	11.001,13	-9.290,87	0	-20292,00	22.172,10
Totale	184.009,00	165.595,00	-18.414,00	164.718,13	-19.290,87	152.889,00	-31.120,00	191.889,10
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>								
Indennità di turno	28.867,08	29.364,89	497,81	27.493,53	-1.373,55	28.000,00	867,08	29.343,00
Indennità di rischio	2.187,13	2.080,41	-106,72	2.138,68	-48,45	2.100,00	87,13	2.293,92
Indennità di disagio	608,69	428,3	-180,39	427,79	-180,90	450,00	158,69	779,00
Indennità di maneggio valori	400,00	400,00	0	400,00	0,00	400,00	-	400,00
Lavoro notturno e festivo	0	0	0	0	0,00	0	-	0

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	866,00	866,35	0,35	846,64	-19,36	900,00	34,00	866,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	22.634,00	21.070,20	-1563,8	19.301,41	-3.332,59	20.300,00	2.334,00	24.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0	0	0	0,00	0	-	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	23.195,87	22.280,00	-915,87	37.592,20	14.396,33	0	23.195,87	28.500,00
Altro: indennità di reperibilità	19.967,74	19.948,06	-19,68	17.281,48	-2.686,26	15.712,56	4.255,18	20.959,52
Altro: nuovi servizi art.15 comma 5 CCNL 1/4/99	17.206,00	16.800,00	-406	13.742,87	-3.463,13	0	17.206,00	24.600,00
Totale	115.932,51	113.238,21	-2.694,30	119.224,60	3.292,09	67.862,56	48.069,95	131.741,44
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>								
Altro								
Totale								
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>								
Non regolate dal decentrato	184.009,00	165.595,00	18.414,00	164.718,13	-19.290,87	152.889,00	31.120,00	191.889,10
Regolate dal decentrato	115.932,51	113.238,21	2.694,30	119.224,60	3.292,09	67.862,56	48.069,95	131.741,44
Ancora da regolare		0	-	0	0,00	0	-	
Totale	299.941,51	278.833,21	21.108,30	283.942,73	-15.998,78	220.751,56	79.189,95	323.630,54

2012.1277.2	Compenso diritti di notifica messo comunale
2012.202.1	Indennità varie (rischio, disagio, reperibilità, turno)
2012.531.1	Indennità maneggio valori
2012.206.1	Indennità per particolari responsabilità e per specifiche responsabilità
2012.1603.2	Compenso produttività art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999
2012.1603.1	Compenso produttività art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 – nuovi servizi
2012.207.1	Oneri per salari accessorio
2012.208.1	IRAP salario accessorio

ANNO 2013

Determinazioni n. 140 del 7/5/2013 rettificata con determina n. 214 del 26/7/2013 (parte stabile) e n. 395 del 20/12/2013 (parte variabile)

impegno	Voce
2013.173.1	Indennità di comparto
2013.172.1	Personale educativo asilo nido
2013.174.1	Indennità di Direzione ex 8° qualifica
2013.1167.3	Indennità recupero evasione ICI
2013.1167.4	Compenso diritti di notifica messo comunale
2013.171.1	Indennità varie (rischio, disagio, reperibilità, turno)
2013.176.1	Indennità maneggio valori
2013.175.1	Indennità per particolari responsabilità e per specifiche responsabilità
2013.1167.1	Compenso produttività art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999
2013.1036.1	
2013.1167.2	Compenso produttività art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 – nuovi servizi
2013.177.1	Oneri per salari accessorio
2013.178.1	IRAP salario accessorio

ANNO 2014:

Determinazioni n. 4 del 17/1/2014 (parte stabile).

impegno	Voce
2014.217.3	Indennità di comparto
2014.217.2	Personale educativo asilo nido
2014.217.4	Indennità di Direzione ex 8° qualifica
2014.217.1	Indennità varie (rischio, disagio, reperibilità, turno)
2014.217.6	Indennità maneggio valori
2014.217.5	Indennità per particolari responsabilità e per specifiche responsabilità
2014.218.1	Oneri per salari accessorio
2014.219.1	IRAP salario accessorio

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

I fondi trovano finanziamento nei vari anni come di seguito indicato:

- Anno 2012 – tutte le somme del fondo sono imputate al capitolo di spesa, residui 2012 al cap. 2210, al capitolo 2230 per gli oneri riflessi, e cap. 2530 per IRAP. Il compenso per progettazioni (Legge Merloni) viene allocato su appositi capitoli del titolo 2^ del Bilancio. Per quanto concerne la quota di indennità di comparto e le quote di progressioni orizzontali a carico del Bilancio comunale, il finanziamento è a carico dei capitoli di spesa per stipendi del personale dipendente.
- Anno 2013 – tutte le somme del fondo sono imputate al capitolo di spesa, residui 2013 al cap. 2210, al capitolo 2230 per gli oneri riflessi, e cap. 2530 per IRAP. Il compenso per progettazioni (Legge Merloni) viene allocato su appositi capitoli del titolo 2^ del Bilancio, mentre l'avanzo vincolato per risparmi straordinario anni precedenti è stato assunto al cap. 2215 del Bilancio 2013. Per quanto concerne la quota di indennità di comparto e le quote di progressioni orizzontali a carico del Bilancio comunale, il finanziamento è a carico dei capitoli di spesa per stipendi del personale dipendente.
- Anno 2014 – solo per la parte stabile- tutte le somme del fondo sono imputate ai capitoli di spesa del redigendo Bilancio 2014, al cap. 2210, al capitolo 2230 per gli oneri riflessi, e cap. 2530 per IRAP. Per quanto concerne la quota di indennità di comparto e le quote di progressioni orizzontali a carico del Bilancio comunale, il finanziamento è a carico dei capitoli di spesa per stipendi del personale dipendente.

Si certifica quindi che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante .

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio.
- Dalla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse le somme interamente riconducibili a voci non computabili nel limite predetto (stima compensi per progettazioni, somme avanzo vincolato anni precedenti per risparmio straordinario) ai sensi della circolare n. 25 del 19/7/2012 e n. 21 del 26/4/2013 della Ragioneria Generale dello Stato, come segue:
- Anno 2012 per €. 3.155,00.= per compensi per progettazioni.
- Anno 2013 per €. 8.110,00 . = compensi per progettazioni ed €. 13.493,20 per avanzo vincolato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato determinato, nelle singole annualità di riferimento, come segue:

ANNO 2012:

determinazioni n. 121 del 7/3/2012 (parte stabile) e n. 498 del 16/11/2012 e n. 361 del 6/12/2013 (parte variabile):

impegno	Voce
2012.204.1	Indennità di comparto
2012.203.1	Personale educativo asilo nido
2012.205.1	Indennità di Direzione ex 8° qualifica
2012.1277.1	Indennità recupero evasione ICI

Conclusioni

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, la presente relazione e l'ipotesi di CCDI anno 2012/2014, sottoscritto dalle parti e completo del prospetto economico delle risorse decentrate stabili e variabili, sono trasmessi, ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, al Collegio dei Revisori dei conti.

Samarate, li 24/01/2014.



IL COORDINATORE D'AREA
(Dott. Paolo Pastori)

