



Città di Samarate

Provincia di Varese

Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa

Triennio 2015 – 2017

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta in data 26/2/2015 Contratto collettivo decentrato integrativo, triennio 2015-2017 parte normativa sottoscritto in data 13/03/2015 .
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015-2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: dott. Rocco Roccia – Segretario generale Componenti: dott.ssa Anna Maria Silvestrini – Coordinatore d'Area dott. Paolo Pastori – Coordinatore d'Area Parte Sindacale: R.S.U. – Castiglioni C. – Di Giovanni F.- Rotelli B.- Rovetta D. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: nessuno
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata
Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non dovuto trattandosi di definizione della sola componente normativa.

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 2/10/2014.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione n. 11 del 29/1/2015.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si</p> <p>La Relazione della Performance, è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Si quella relativa all'anno 2013; quella relativa all'anno 2014 è stata trasmessa al nucleo per la validazione.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I art da 1 a 4	I primi quattro articoli del contratto decentrato riguardano le disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza , durata, verifiche di attuazione e materie oggetto di contrattazione decentrata.
Titolo II Art. da 5 a 6	Disciplina i criteri per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse ed ai criteri per la loro ripartizione
Art.da 7 a9	Disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie nell'ambito della performance individuale e di gruppo. . Vengono individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è ancora riservata – per legge o per CCNL – alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione Vengono stabiliti i criteri per la corresponsione di specifiche o particolari indennità.
Art. da 10 a 12	Si individuano i compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale.
Titolo III	Disciplina le condizioni d applicabilità del CCDI al personale a tempo determinato, a tempo parziale ed in comando o distacco.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede al momento nuove progressioni economiche. La disciplina relativa verrà eventualmente prevista in sede di definizione della parte economica del contratto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non sono previste al momento somme aggiuntive da destinare al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata.

Samarate, 26/2/2015

IL COORDINATORE AREA
RISORSE, LOGISTICA E PARTECIPAZIONI
COMUNALI
Dott. Paolo PASTORI



