



Città di Samarate

Provincia di Varese

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER IL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2017 – PARTE ECONOMICA

A seguito di autorizzazione da parte della Giunta Comunale, disposta con Deliberazione n.149 in data 20/11/2017, la Delegazione trattante come di seguito indicato, costituita ai sensi dell'art.10 del CCNL 01/04/1999, provvede alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per il personale dipendente – anno 2017 – parte economica.

Per la parte pubblica

Dott. Rocco Roccia – Segretario Generale - Presidente

Dott.ssa Anna Maria Silvestrini – Coordinatore d'Area

Per la R.S.U.

Cinzia Castiglioni

Fabrizio Di Giovanni

Graziella Carnaghi

Benedetta Rotelli

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FPS

UIL FPL

Le parti

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale n. 141 del 30/10/2017 con la quale sono stati impartiti degli indirizzi in merito alla costituzione del fondo delle risorse per la produttività del personale anno 2017;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 6/11/2017, ad oggetto "DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'EROGAZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITÀ PER IL PERSONALE DEL SERVIZIO TRIBUTI ANNO 2017" ;

Richiamata la determinazione n.524 del19/11/2017, con la quale è stata approvata la costituzione del fondo anno 2017 per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane – parte stabile e parte variabile, le cui risultanze sono le seguenti:

COSTITUZIONE	
Risorse stabili	
art. 14, comma 4	
Art. 15, comma 1, lett. A	
art. 15, comma 1, lett . G	
art. 15, comma 1, lett . H	
art. 15, comma 1, lett . J	
art. 4, comma 1, CCNL 5/10/2001	
art. 4, comma 2, RIA CCNL 2000-01 - dal 2011	
<i>totale art. 31 comma 2, CCNL 22/1/2004</i>	
incrementi art. 32, comma 1 (0,62%)	
incrementi art. 32, comma 2 (0,50%)	
quote mantenimento costo progr. Orizz	
art. 4, comma 1 CCNL 9/5/2006	
integrazione art. 8 comi 1/2 CCNL 11/4/2008	
totale fissa	
incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14, c 1)	
riduzioni (RIA-art. 9, comma 2 bis)	
riduzione per anno 2016 - parte stabile	
riduzione anno 2017	
totale stabili	
Risorse variabili soggette al limite	
nuovi servizi - performance art.15 comma 5	
riorganizzazione - performance art.15 comma 2	
controllo ICI	
incentivo attività messo notificatore	
Incentivi funzioni tecniche - art. 113, comma 2 D.Lgs. 50/2016	
totale variabili soggette al limite	
Risorse variabili NON soggette al limite	
avanzo vincolato	
incentivi per la progettazione (ante nuovo codice appalti)	
Compensi avvocatura - contenzioso tributario	
totale variabili NON soggette al limite	
TOTALE FONDO SOMME SOGGETTE AL LIMITE	
fondo posizioni organizzative enti senza dirigenza	
TOTALE GENERALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	
Totale fondo effettivo	

2016	2017
1.083,53	1.083,53
99.063,34	99.063,34
23.989,42	23.989,42
689,00	689,00
10.442,76	10.442,76
22.527,61	22.527,61
26.672,00	27.674,00
184.467,66	185.469,66
12.638,79	12.638,79
10.192,50	10.192,50
12.969,00	12.969,00
10.352,05	10.352,05
14.300,00	14.300,00
244.920,00	245.922,00
	9.000,00
- 16.266,00	- 16.266,00
- 15.600,00	- 16.592,00
213.054,00	222.064,00
2016	2017
18.400,00	16.900,00
21.600,00	13.200,00
1.910,00	2.800,00
290,00	290,00
42.200,00	33.190,00
2016	2017
22.054,00	22.732,18
	1.600,00
22.054,00	24.332,18
255.254,00	255.254,00
96.836,00	96.836,00
352.090,00	352.090,00
277.308,00	279.586,18

A

Preso atto delle riunioni della delegazione trattante, come da verbali agli atti (7/6/2017-19/7/2017 – 18/10/2017);

Visto il contratto decentrato integrativo – parte normativa sottoscritto in data 13/3/2015;

CONCORDANO

- Di destinare, per l'anno 2017, le risorse per la produttività del personale dipendente come segue:

UTILIZZO		
Risorse stabili		2017
progressioni		93.000,00
nuove progressioni 2017		15.000,00
indennità turno, disagio, reperibilità, maneggio valori		41.133,00
indennità per specifiche responsabilità		20.100,00
indennità di L. 1.500.000 dip. Ex 8a qual.		689,00
indennità accessoria nido		7.400,00
indennità di comparto		33.100,00
totali stabili	E	210.422,00
Risorse variabili soggette al limite		2017
nuovi servizi – performance art. 15, comma 5		13.200,00
riorganizzazione – performance art. 15, comma 2		16.900,00
controllo ICI		2.800,00
Incentivi funzioni tecniche - art. 113, comma 2 D.Lgs. 50/2016		
incentivo attività messo notificatore		290,00
produttività performance generale	(A-E)	11.642,00
totale variabili soggette al limite		44.832,00
Risorse variabili NON soggette al limite		2017
avanzo vincolato		22.732,18
contenzioso tributario		1.600,00
totale variabili NON soggette al limite		24.332,18
TOTALE FONDO SOMME SOGGETTE AL LIMITE		255.254,00

- Di evidenziare riduzione fondo straordinario, attuata ai sensi dell'art. 14, comma 1, per complessive Euro 9.000,00; tali somme saranno allocate nella parte stabile del fondo;
- Di evidenziare, quindi, che le risorse destinate alla performance sono quindi pari ad Euro 64.474,18 di cui:
 - nuovi servizi – ex art. 15, comma 5 per Euro 16.900,00
 - processi riorganizzativi – ex art. 15, comma 2, per Euro 13.200,00;
 - avanzo vincolato per Euro 22.732,18;
 - performance generale per Euro 11.642,00
- Di rinviare l'utilizzo delle risorse rimanenti discendenti dall'avanzo vincolato anno 2016 – pari a complessive Euro 12.732,18 - all'anno 2018;
- Di evidenziare che il sistema delle progressioni orizzontali – per le quali sono state allocate complessive Euro 15.000,00 – sono disciplinate sulla base dei seguenti criteri:

RB

W

Articolazione delle risorse per fasce:

Le risorse complessive di Euro 15.000,00 verranno ripartite per fasce corrispondenti alle seguenti categorie professionali, riservando una quota anche alle eventuali progressioni orizzontali dei titolari di posizioni organizzative come segue:

CATEGORIA A : Euro 1.000,00

CATEGORIA B: Euro 2.000,00

CATEGORIA C: Euro 6.500,00

CATEGORIA D: Euro 3.500,00

CATEGORIA D – Posizioni organizzative: Euro 2.000,00

Utilizzo dei resti:

Gli eventuali resti per ciascuna categoria, confluiranno in un fondo che verrà impiegato per garantire non più di una progressione per ciascuna delle cinque categorie, partendo da quella con il differenziale (scarto) più basso necessario a consentire la progressione nella categoria. Le eventuali ulteriori economie confluiranno nell'avanzo vincolato.

Sistema di valutazione:

La valutazione ai fini della progressione economica orizzontale è effettuata secondo il metodo previsto nel presente accordo. I parametri di riferimento per le categorie A-B-C-D saranno determinate da:

- VALUTAZIONE;
- ESPERIENZA ACQUISITA CON L'ANZIANITA'.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione - da effettuarsi sulla base dei valori esposti nelle successive tabelle - sarà fino alla misura massima percentuale del 90%; l'esperienza acquisita con l'anzianità di servizio verrà valutata nella misura massima del 10%.

Per la sola categoria delle posizioni organizzative, il parametro da considerare sarà costituito unicamente dalla valutazione (100%).

Per accedere alla valutazione il dipendente deve avere ottenuto un punteggio minimo di 90/100 derivante dalla media dei punteggi acquisiti nel triennio precedente (2015-2014-2013) e ricavato dalle schede di valutazione annuale.

Le valutazioni per il personale di appartenenza delle singole aree è effettuata dai Coordinatori di area e trasmesse al Segretario Generale.

La valutazione dei Coordinatori di area è effettuata dal Segretario generale.

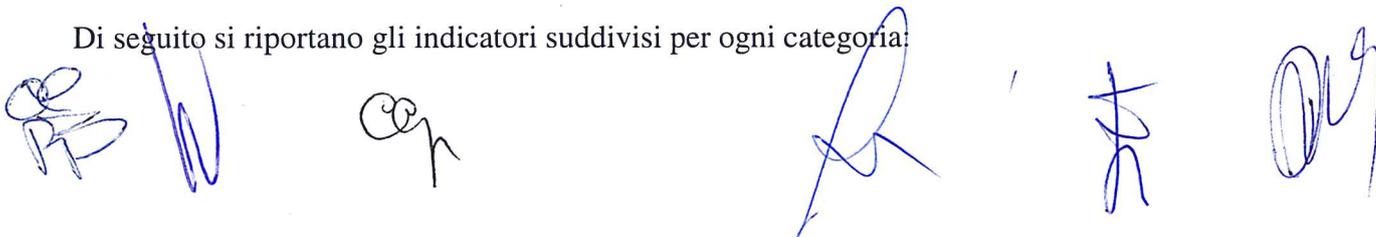
La valutazione riguarderà l'anno 2016.

Per essere ammessi alla graduatoria finale dei candidati alla progressione, occorre conseguire un punteggio minimo di 80/100.

La progressione verrà assegnata a chi ottiene il punteggio più alto all'interno della categoria.

In caso di parità nella valutazione, la progressione verrà riconosciuta al dipendente anagraficamente più anziano.

Di seguito si riportano gli indicatori suddivisi per ogni categoria:



CATEGORIA A

INDICATORI	PUNTEGGIO	TOTALI
1) Professionalità acquisita		30
2) Qualità della prestazione		30
a) Puntualità e precisione	15	
b) Capacità di adattamento	15	
3) Rapporto con i colleghi		30
4) Anzianità di servizio		10
TOTALI		100

CATEGORIA B

INDICATORI	PUNTEGGIO	TOTALI
1) Professionalità acquisita		20
2) Qualità della prestazione		40
a) Puntualità e precisione	20	
b) Capacità di adattamento	10	
c) Capacità di iniziativa	10	
3) Rapporto con colleghi/utenza		30
a) Rapporti con i colleghi	15	
b) Rapporti con l'utenza	15	
4) Anzianità di servizio		10
TOTALI		100

CATEGORIA C

INDICATORI	PUNTEGGIO	TOTALI
------------	-----------	--------



1) Professionalità acquisita		20
2) Qualità della prestazione		50
a) Puntualità e precisione	10	
b) Capacità di adattamento	10	
c) Capacità di iniziativa	10	
d) Capacità di autonomia	20	
3) Rapporto con colleghi/utenza		20
a) Rapporti con i colleghi	10	
b) Rapporti con l'utenza	10	
4) Anzianità di servizio		10
TOTALI		100

CATEGORIA D

INDICATORI	PUNTEGGIO	TOTALI
1) Professionalità acquisita		25
a) Capacità di applicare la propria formazione	10	
b) Capacità di proporre soluzioni innovative	15	
2) Risultati		40
a) Puntualità e precisione nel conseguimento degli incarichi affidati	5	
b) Rapporto con amministratori e/o Enti esterni	10	
c) Grado di partecipazione nei processi amministrativi	10	
d) Attitudine al coordinamento (motivare, delegare, risolvere conflitti tra collaboratori, coinvolgere, impartire direttive, valutare)	15	
3) Prestazione individuale		25
a) Capacità di adattamento nelle situazioni di crisi	20	
b) Capacità di interazione con altri settori	5	

4) Anzianità di servizio		10
TOTALI		100

Calcolo Anzianità di servizio:

- a) Anni di servizio nella categoria di appartenenza del dipendente con il maggior numero di anni = μ ;
- b) Coefficiente di applicazione $\bar{U} = 10/\mu$
- c) Punteggio anni di servizio = Anni di servizio x \bar{U}

CATEGORIA D

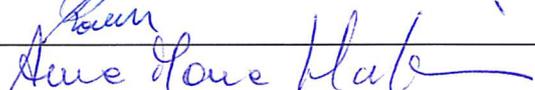
(Titolari di Posizione Organizzativa)

INDICATORI	PUNTEGGIO	TOTALI
1) Professionalità acquisita		30
a) Capacità di applicare la propria formazione	15	
b) Capacità di proporre soluzioni innovative	15	
2) Risultati		40
a) Puntualità e precisione nel conseguimento degli incarichi affidati	5	
b) Rapporto con amministratori e/o Enti esterni	10	
c) Grado di partecipazione nei processi amministrativi	10	
d) Attitudine al coordinamento (motivare, delegare, risolvere conflitti tra collaboratori, coinvolgere, impartire direttive, valutare)	15	
3) Prestazione individuale		30
a) Capacità di adattamento nelle situazioni di crisi	20	
b) Capacità di interazione con altri settori	10	
TOTALI		100

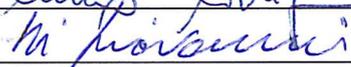
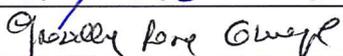
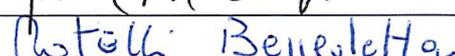
Letto, confermato e sottoscritto.

Samarate, li 27 Novembre 2017.

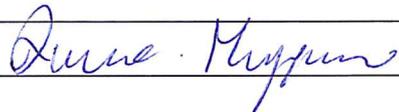
Per la parte pubblica

Dott. Rocco Roccia – Segretario Generale - Presidente	
Dott.ssa Anna Maria Silvestrini – Coordinatore d' Area	

Per la R.S.U.

Cinzia Castiglioni	
Fabrizio Di Giovanni	
Graziella Carnaghi	
Benedetta Rotelli	

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL	ANNA ROGGIANU	
CISL/FPS		
UIL FPL		

RB

