



Città di Samarate

Provincia di Varese

Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2018/2020

Parte economica anno 2020

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa : 18/9/2020 Contratto Decentrato integrativo	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2018/2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale dott. Rocco ROCCIA; dott. Edoardo ANGOTTI – Coordinatore area Polizia Locale; dott. Paolo PASTORI - Coordinatore Area Risorse; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL – sig.ra Anna MUGGIANU Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone dei sig. Sig. Giuseppe BORRELLI Sig. Fabrizio DI GIOVANNI Sig.ra Margherita LACAVA Sig. Luigi LEO	
Soggetti destinatari	Personale dipendente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 3/9/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 16/7/2020, con provvedimento della Giunta Comunale n. 56. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 27/1/2020, delibera n. 9.

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la la relazione sulla performance anno 2019 in data 17/7/2020.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente accordo attiene all'utilizzo delle risorse di parte economica afferenti l'anno 2019, sulla base del contratto normativo relativo al triennio 2018/2020. Gli istituti giuridici ivi previsti rimangono pertanto inalterati.

Con l'attuazione del presente accordo, vengono pertanto allocate le risorse relative al riconoscimento delle indennità previste che sono riportati nella tabella successiva.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al presente contratto decentrato, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo Euro
Art. 68, comma 1 Differenziali progressioni orizzontali (acquisite negli anni precedenti)	117.000,00
Art. 68, comma 1 Indennità di comparto ex art 33, comma 4, lett. b e c) CCNL 22/1/2004	27.000,00
Art. 68, comma 1 Indennità personale educativo asilo nido	4.400,00
Art. 68, comma 1 Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	2.400,00
Art. 68, comma 2, letta a) Premi correlati alla performance organizzativa;	35.064,00
Art. 68, comma 2, lett. b) Premi correlati alla performance individuale	15.000,00
Art. 68, comma 2, lett. c) Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis	1.800,00
Art. 68, comma 2, lett. d) Indennità di turno, di reperibilità e compensi di cui	35.200,00

all'art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	
Art. 68, comma 2, lett. e) Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	16.200,00
Art. 68, comma 2, lett. f) Indennità di servizio esterno Polizia Locale	4.800,00
Art. 68, comma 2, lett. h) Compensi ai messi notificatori	290,00
Art. 68, comma 2, lett. j) Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	10.700,00
Totale	269.854,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/5/2018

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento di specifici obiettivi ed all'assunzione di specifiche responsabilità, come definite nel "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" approvato - da ultimo - con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 13/5/2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.Lgs. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi (da ultimo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 12/10/2018).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per le progressioni economiche orizzontali, la metodologia di valutazione del personale dipendente disciplinata nel presente accordo prevede la valutazione sulla base di due parametri di riferimento: i risultati della valutazione della performance (nella misura del 90% del punteggio complessivo) e l'esperienza acquisita con l'anzianità (nella misura del 10% del punteggio complessivo); per le posizioni organizzative il parametro di riferimento è costituito unicamente dalla valutazione della performance. Viene prevista una soglia minima di accesso legata alla valutazione del triennio precedente. Le progressioni si attuano nel limite dello stanziamento annuale, secondo una graduatoria, sulla base dei punteggi assegnati in sede di valutazione. Per l'anno 2020 l'accordo integrativo prevede che venga destinata la somma di Euro 10.700,00 divisa secondo le 5 categorie di inquadramento: A, B, C, D, D posizioni organizzative. La valutazione per il personale di appartenenza alle singole aree è effettuata dai Coordinatori di area; la valutazione dei Coordinatori d'area è effettuata dal Segretario generale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 16/7/2020, ci si attende un incremento della

produttività del personale ed il conseguimento di benefici sia relativi all'organizzazione interna che all'utenza.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività, sulla base delle destinazioni definite nel Contratto Integrativo e dell'applicazione della metodologia di valutazione delle prestazioni rese dal personale dipendente, sono legate ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottata, ai quali si rinvia.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



IL COORDINATORE AREA RISORSE,
LOGISTICA E PARTECIPAZIONI COMUNALI
Dott. Paolo PASTORI



Città di Samarate

Provincia di Varese

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con i seguenti atti:

- determinazione n. 149 del 27/02/2020, con la quale è stato costituito provvisoriamente il fondo per le risorse decentrate;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 27/07/2020 ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del Fondo risorse Decentrate del personale dipendente anno 2020";
- determinazione n. 547 del 31/07/2020 con la quale si è provveduto all'aggiornamento del fondo parte stabile e parte variabile, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo Euro
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	228.016,00
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	12.570,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	20.274,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	8.994,00
Totale risorse	269.854,00
Fondo posizioni organizzative	103.800,00
TOTALE	373.654,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse stabili – Art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo per le progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato anche negli anni successivi con le stesse caratteristiche:

Descrizione	Importo Euro
Importo 2017 – <i>art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018</i>	218.248,00

Risorse stabili – Art. 67 comma 2 – l'importo di cui al comma 1, è stabilmente incrementato:

Descrizione	Importo Euro
Dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – <i>art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/5/2018;</i>	33.626,00
Di un importo corrispondenti alle riduzioni stabili del fondo lavoro straordinario – <i>art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/5/2018;</i>	9.000,00
Totale risorse	42.626,00

Risorse stabili extra limite:

Descrizione	Importo Euro
A decorrere dall'anno 2019, della somma di Euro 83.20 per ciascuna unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 – <i>art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/5/2018</i>	7.470,00
Di un importo pari alle differenze fra gli incrementi a regime di cui all'art. 64, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data – <i>art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/5/2018</i>	5.100,00
Totale risorse	12.570,00

Sezione I – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo Euro
Frazione di RIA personale cessato per le mensilità	2.577,00

residue dopo la cessazione	
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario – <i>art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/5/2018;</i>	7.690,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/9/2000) – <i>art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/5/2018;</i>	290,00
Incremento contrattabile fino al 1,2% del monte salari anno 1997 - <i>art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/5/2018;</i>	9.717,00
Totale risorse variabili	20.274,00

Risorse variabili extra limite:

Descrizione	Importo Euro
Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	8.994,00
Totale risorse variabili extra tetto	8.994,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456 L. 147/2013	16.266,00
Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 – (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	16.592,00
Totale generale riduzioni	32.858,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	273.444,00
Risorse variabili	29.268,00
Totale fondo tendenziale	302.712,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	32.858,00
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	32.858,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	240.586,00
Risorse variabili	29.268,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	269.854,00

Verifica del fondo anno2020 (con esclusione delle poste extra limite)

Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016:

Descrizione	Importo
a) Totale fondo 2016	255.254,00
b) Fondo posizioni organizzative anno 2016	96.836,00
c) Totale fondo + fondo PO (a+b) anno 2016	352.090,00
d) Totale fondo 2020	*248.290,00
e) Fondo posizioni organizzative anno 2020**	103.800,00
f) Totale fondo + fondo PO (d+e) anno 2020	352.090,00
g) Confronto (c-f)	zero

*importo così determinato: € 269.854,00 – € 21.564,00 (risorse extra limite di cui € 12.570,00 di parte stabile ed € 8.994,00 di parte variabile)

** comprensivo dell'incremento della somma di Euro 7.000,00 disposta nell'anno 2019 finanziata dal Fondo della produttività generale

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinenti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 150.800,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33, comma 3, lett b) e c) CCNL 22/1/2004 – <i>ex art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018</i>	27.000,00
Differenziali progressioni orizzontali storiche - <i>ex art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018</i>	117.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) - <i>ex art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018</i>	4.400,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) - <i>ex art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018</i>	2.400,00
Totale	150.800,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 119.054,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, reperibilità e maneggio valori	35.200,00

Indennità particolari condizioni di lavoro	1.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	16.200,00
Premi correlati alla performance organizzativa	35.064,00
Premi correlati alla performance individuale	15.000,00
Indennità di servizio esterno polizia locale	4.800,00
Differenziali nuove progressioni economiche	10.700,00
Incentivi per servizi tecnici	
Incentivi recupero evasione tributaria	
Compensi messi notificatori	290,00
Totale	119.054,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo Euro
Somme non regolate dal contratto	150.800,00
Somme regolate dal contratto	119.054,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	269.854,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a complessive Euro 240.586,00; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a Euro 150.800,00.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate interamente con risorse stabili.

Una parte delle risorse stabili, che risulta eccedente rispetto all'utilizzo predetto, pari ad Euro 89.786,00 viene così destinata:

- Indennità per particolari condizioni di lavoro per Euro 1.800,00;
- Indennità di turno, reperibilità per Euro 35.200,00;
- Compensi per specifiche responsabilità per Euro 16.200,00;
- Indennità di servizio esterno per Euro 4.800,00;
- Differenziali per nuove progressioni economiche per Euro 10.700,00;
- Premi correlati alla performance (organizzativa ed individuale) per Euro 21.086,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati sulla base delle disposizioni del CCNL vigente e del Sistema di Valutazione dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso son previste progressioni orizzontali fino al raggiungimento del limite di Euro 10.700,00.

I criteri di attribuzione previsti dal vigente Contratto Decentrato Integrativo, rispettano il principio di valutazione del merito tramite apposita scheda ed escludono trattamenti automatici. Si segnala, inoltre, che – alla luce delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato (circolare n. 15 del 16/5/2019) – le progressioni economiche all'interno della categoria possono essere riconosciute ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

RISORSE STABILI:

Riferimento CCNL	Descrizione	2019	2020
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017 escluso 0,20% calcolato su monte salari 2001	218.248,00	218.248,00
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	7.470,00	7.470,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	5.100,00	5.100,00
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni <i>ad personam</i> personale cessato	33.060,00	33.626,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	9.000,00	9.000,00
	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 pari a riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	-32.858,00	-32.858,00
	TOTALE PARTE STABILE	240.020,00	240.586,00

RISORSE VARIABILI:

Riferimento CCNL	Descrizione	2019	2020
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	2.244,00	2.577,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	5.440,00	7.690,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	290,00	290,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	19.830,00	9.717,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	11.572,00	8.994,00
	TOTALE PARTE VARIABILE	39.376,00	29.268,00

RIEPILOGO:

Descrizione	2019 Complessivo	2019 Soggetto a limite	2020 complessivo	2020 soggetto a limite
TOTALE PARTE STABILE	240.020,00	227.384,00	240.586,00	228.016,00
TOTALE PARTE VARIABILE	39.376,00	27.870,00	29.268,00	20.274,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	279.396,00	255.254,00	269.854,00	248.290,00
Fondo Posizioni Organizzative	96.836,00	96.836,00	103.800,00	103.800,00
TOTALE FONDO	376.232,00	352.090,00	373.654,00	352.090,00

Si segnala, infatti, che - relativamente all'anno 2020 - sono previste le seguenti risorse non soggette al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, per complessive Euro 21.564,00 e precisamente:

PARTE STABILE:

Euro 7.470,00 - afferente l'incremento ex art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 - escluso ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 5;

Euro 5.100,00 - afferente l'incremento ex art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018 - escluso ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 5;

Euro 8.994,00 - relativo all'avanzo vincolato dell'anno precedente - escluso sulla base delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, trattandosi di somme afferenti esercizi precedenti e già assoggettate al limite.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	2019	2020
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	33.100,00	32.000,00	29.500,00	27.000,00
Progressioni economiche orizzontali in godimento	93.000,00	100.300,00	110.200,00	117.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.700,00	4.600,00	4.400,00	4.400,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	2.700,00	2.800,00	2.400,00	2.400,00
Altro	689,00			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (progettazione, ICI, Avvocatura)	3.690,00	14.541,71		
Totale	138.879,00	154.241,71	146.500,00	150.800,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno, condizioni di lavoro, reperibilità	41.133,00	40.000,00	37.400,00	37.000,00
Indennità specifiche responsabilità	20.100,00	20.100,00	18.500,00	16.200,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL ¼/1999 / performance	47.574,00	45.544,00	47.506,00	50.064,00
Nuovi servizi	16.900,00			
Altro (Differenziali personale in reclutamento/performance)		9.584,00		
Differenziali nuove progressioni	15.000,00	18.000,00	18.000,00	10.700,00
Indennità servizio esterno			4.200,00	4.800,00
Incremento fondo posizioni organizzative			7.000,00	
Compensi messi notificatori			290,00	290,00
Totale	140.707,00	133.228,00	132.896,00	119.054,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	138.879,00	154.241,71	146.500,00	150.800,00
Regolate dal decentrato	140.707,00	133.228,00	132.896,00	119.054,00
Ancora da regolare		0		
Totale	279.586,00	287.469,71	279.396,00	269.854,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo risorse risultano stanziare negli appositi "programma" e "missioni" nel bilancio 2020, che offrono la necessaria disponibilità come di sotto indicato:

Esercizio	Titolo	Missione	Programma	Pdc fin	Capitolo	Importo
2020	I	Diverse	Diverse	diverse	Capitoli diversi relativi ai differenziali p.e. storiche	117.000,00
2020	I	1	10	1.01.01.01.004	2210	136.170,00
2020	I	1	10	1.01.01.01.004	2215	16.684,00
Totale						269.854,00

Ai correlati capitoli , sono inoltre, previste le risorse per gli oneri riflessi e l'IRAP.

La somma dei suddetti valori, pari ad Euro 269.854,00 dimostra la corrispondenza fra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta rispettato il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 236, L. 208/2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione comunale con determinazione n. 547 del 31/7/2020, è stanziato nei rispettivi capitoli di spesa per il personale per l'anno 2020, come indicato nella precedente sezione I.

Samarate, 22 Settembre 2020



IL COORDINATORE AREA RISORSE,
LOGISTICA E PARTECIPAZIONI COMUNALI
Dott. Paolo PASTORI

