



Città di Samarate

Provincia di Varese

CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE AI SENSI DELL'ART. 40-BIS DEL D. LGS. N. 165/2001

OGGETTO: *Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2020*

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Premesso

- Che in data 31 luglio 2020 il Coordinatore Area Risorse, Logistica, Partecipazioni Comunali, Dott. Paolo Pastori, ha trasmesso copia della propria determinazione n. 547 del 31/07/2020 avente ad oggetto: "*Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020*", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile con nota del 31/07/2020, trasmessa a mezzo mail, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato

per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Viste:

- La delibera di Giunta comunale n. 73 del 27/07/2020 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo in esame (anno 2020) ed in particolare la volontà dell'amministrazione di incrementare

il fondo, nel limite previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, utilizzando il comma 4 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e l'art. 54 del CCNL 14/09/2000;

- Che non risultano incrementi di parte variabile derivanti da devoluzione dei proventi delle sanzioni per violazioni al codice della strada;
- La delibera di Giunta comunale n. 19 del 29/06/2020 con la quale si è provveduto a determinare le quote residue (di parte stabile) dell'anno precedente e si è dato atto della quota di straordinario, al netto delle ore compensate, non utilizzato nell'anno precedente da portare in incremento del fondo di cui trattasi;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2020, redatta dal il Coordinatore Area Risorse, Logistica, Partecipazioni Comunali, Dott. Paolo Pastori, e trasmessa all'Organo di revisione con nota del 31/07/2020.

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione del 31/07/2020 a firma del il Coordinatore Area Risorse, Logistica, Partecipazioni Comunali, Dott. Paolo Pastori, come di seguito esposto:

COSTITUZIONE FONDO PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2020	2020
Risorse stabili	
Unico importo consolidato anno 2017 - Art. 67 CCNL 21/05/2018	218.248,00
Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 - Art. 67, co. 2, lett. a)	7.470,00
Differenziali posizioni di sviluppo - Art. 67, co. 2, lett. b)	5.100,00
Ria e assegni ad personam personale cessato - Art. 67, co. 2, lett. c)	33.626,00
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili F.do lavoro straordinario - Art. 67, co. 2, lett. g)	9.000,00
Totale risorse stabili	273.444,00
Decurtazioni risorse stabili:	
Decurtazione dall'anno 2015 - Art. 9, co. 2-bis D.L. 78/2010 (Art. 1, co. 456, L. Stabilità 2014)	32.858,00
Totale decurtazioni risorse stabili	32.858,00
Totale risorse stabili al netto delle decurtazioni	240.586,00
Risorse variabili soggette al limite	
RIA personale cessato nel 2019 - Art.67, co. 3, lett.d)	2.577,00
Risparmi a consuntivo disciplina straordinaria - Art. 67, co. 3, lett. e)	7.690,00
Rimborsi spese notificazioni atti A.F. - Art. 54 CCNL 14/09/2000	290,00
Incremento contrattabile fino al 1,2% del monte salari anno 1997 - Art. 67, co. 3, lett. h) e co. 4	9.717,00
Risorse residue di cui all'art. 67, co. 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti - Art. 68, co. 1 ultimo periodo	8.994,00
Totale risorse variabili stabili	29.268,00
Decurtazioni risorse variabili	
Totale decurtazioni risorse variabili	
Totale risorse variabili soggette al limite al netto delle decurtazioni	29.268,00
Totale Fondo Risorse Personale Comparto anno 2020 al netto delle decurtazioni	269.854,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
Fondo Posizioni Organizzative	103.800,00
Totale risorse variabili NON soggette al limite	103.800,00
Totale Fondo Salario Accessorio Personale Dipendente 2020	373.654,00

Verificato che il fondo per le risorse decentrate anno 2020, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557) della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2020 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 16/06/2020;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022;
Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;
Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;
Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;
Visto il D.Lgs.n.165/2001;
Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;
Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020, nel limite dell'importo complessivo di euro 373.654,00.

3 settembre 2020

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Pierluigi Amati

Dott. Michele Dell'Agli

Dott. Marco Meloro



DiKe - Digital Key
(Software per la firma digitale di documenti)

Esito Verifica Firma

10 settembre 2020

File : C:/Users/mai.fio/dikeTmpdir_26444/2450/Samarate Certificazione Organo Revisione Costituzione Fondo rev0.pdf.p7m

Esito Verifica : Firma CADES OK Data di verifica: 10/09/2020 06.35.46 (UTC Time)
Algoritmo Digest : SHA-256
Firmatario : MARCO MELORO
Ente Certificatore : ArubaPEC S.p.A. NG CA 3
Cod. Fiscale : TINIT-MLRMRC64T31H501L
Stato : IT
Cod. Ident. : 17858532
Certificato Sottoscrizione : SI
Validità Cert dal: : 23/01/2018 00.00.00 (UTC Time)
Validità Cert fino al: : 22/01/2021 23.59.59 (UTC Time)
Certificato Qualificato : Certificato Qualificato conforme alla normativa
Data e Ora Firma : 09/09/2020 15.15.54 (UTC Time)

Esito Verifica : Firma CADES OK Data di verifica: 10/09/2020 06.35.46 (UTC Time)
Algoritmo Digest : SHA-256
Firmatario : PIERLUIGI AMATI
Ente Certificatore : InfoCert Firma Qualificata 2
Cod. Fiscale : TINIT-MTAPLG56C13C003B
Stato : IT
Cod. Ident. : 201871166216398
Certificato Sottoscrizione : SI
Validità Cert dal: : 18/07/2018 09.12.46 (UTC Time)
Validità Cert fino al: : 18/07/2021 00.00.00 (UTC Time)
Certificato Qualificato : Certificato Qualificato conforme alla normativa
Data e Ora Firma : 04/09/2020 15.57.06 (UTC Time)

Esito Verifica : Firma CADES OK Data di verifica: 10/09/2020 06.35.46 (UTC Time)
Algoritmo Digest : SHA-256
Firmatario : MICHELE DELL'AGLI
Ente Certificatore : InfoCert Firma Qualificata 2
Cod. Fiscale : TINIT-DLLMHL63S10H163K
Stato : IT
Organizzazione : non presente
Cod. Ident. : 2016711307775
Certificato Sottoscrizione : SI
Validità Cert dal: : 20/03/2019 11.39.49 (UTC Time)
Validità Cert fino al: : 20/03/2022 00.00.00 (UTC Time)
Certificato Qualificato : Certificato Qualificato conforme alla normativa
Data e Ora Firma : 07/09/2020 13.58.20 (UTC Time)

InfoCert S.p.A.

sito web: www.firma.infocert.it

COMUNE DI SAMARATE - AOOH736 - 0017661 - Ingresso - 10/09/2020 - 10:03



Comune di Samarate

Via S. Felice 1 - 21040 Samarate (LC) - Tel. 0362/8601 - Fax 0362/8602

UFFICIO DEL CAPO UFFICIO

UFFICIO DEL CAPO UFFICIO

OGGETTO: ...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...